



Estudio de
Seguimiento de Egresados

Generaciones 1998 y 2003

Licenciatura en Ingeniería Civil

División de Ciencias Básicas e Ingeniería

Unidad Azcapotzalco

Presentación

Tener acceso a información académica de alta calidad y pertinencia social es indispensable para las instituciones de educación superior. El cumplimiento de las actividades sustantivas universitarias no se concibe sin la posibilidad de conocer –entre otros aspectos- el grado en que nuestros programas de estudio permiten a los egresados insertarse en los mercados profesional y académico, las condiciones laborales que enfrentan, las experiencias que han tenido en sus actividades profesionales, la proporción de ellos que deciden continuar estudios de posgrado y las opiniones que, desde su perspectiva, mejorarían la calidad de la oferta universitaria.

En este sentido, la Universidad Autónoma Metropolitana ha considerado conveniente realizar permanentemente estudios sobre los egresados de diversas generaciones tomando como marco de referencia la metodología recomendada por la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior.

Por ello, presentamos con satisfacción los resultados generales más sobresalientes del levantamiento del cuestionario aplicado en el período 2006-2007 por un grupo de trabajo en donde participan las Unidades Azcapotzalco, Iztapalapa y Xochimilco. En esta ocasión la muestra establecida corresponde a los egresados en los años 1998 y 2003 de todas las licenciaturas que ofrece la institución. Los resultados que se presentan permitirán una mejor identificación de los requerimientos que el mercado profesional y laboral plantea hoy a quienes cursan estudios profesionales en las instituciones de educación superior, por lo que será una herramienta invaluable para planear con un mayor sustento el desarrollo de nuestra casa de estudios.

Presentación

El presente trabajo forma parte de la gran cantidad de información que, a través del Sistema de Información de Estudiantes, Egresados y Empleadores (SIEEE), hemos captado y procesado permanente y consistentemente desde 2005, lo cual ha permitido tener indicios de las nuevas exigencias que plantea el ejercicio profesional a los egresados de nivel licenciatura, como consecuencia de las transformaciones económicas, sociales y tecnológicas, nutriendo con esta información a nuestros planes y programas de estudio.

No puedo pasar por alto expresar nuestro agradecimiento a los egresados entrevistados, por el tiempo, disposición y aportaciones que nos brindaron, sin lo cual los resultados obtenidos no hubiesen podido llevarse a buen término. Esto constituye una muestra de la gran responsabilidad que por convicción, nuestros egresados sienten hacia ésta, su Casa Abierta al Tiempo.

Invitamos a los integrantes de la comunidad universitaria a analizar cuidadosamente los resultados de este estudio y a apoyarse en los mismos en la toma de decisiones en el permanente proceso de actualización o creación de planes y programas académicos y para calibrar, de mejor manera, el importante aporte que nuestra institución hace a la sociedad a través de sus egresados.

Dr. Adrián de Garay Sánchez
Rector de la Unidad Azcapotzalco

Junio 2008

Directorio

Dr. Adrián de Garay Sánchez

Rector de la Unidad Azcapotzalco

Dra. Sylvie Turpin Marión

Secretaria de Unidad

Mtro. Jorge Bobadilla Martínez

Coordinador General de Planeación

M.A.V. Gabriela Paloma Ibáñez Villalobos

Directora de la División de Ciencias y Artes para el Diseño

Dr. Roberto Javier Gutiérrez López

Director de la División de Ciencias Sociales y Humanidades

Dr. Emilio Sordo Zabay

Director de la División de Ciencias Básicas e Ingeniería

Dr. Alonso Gómez Bernal

Coordinador de la Licenciatura en Ingeniería Civil

Contenido

Portada

Presentación

Aspectos generales

Síntesis de resultados

Tablas y gráficos:

- I) **Datos generales y antecedentes familiares**
- II) **Trayectoria académica del egresado**
- III) **Trayectoria y ubicación en el mercado laboral**
- IV) **Grado de satisfacción con su desempeño profesional**

V) Exigencias en desempeño profesional cotidiano del trabajo actual

VI) Opinión de los egresados sobre la formación profesional recibida

VII) Recomendación de los egresados para mejorar el perfil de formación profesional

VIII) Opinión sobre la organización académica y el desempeño institucional

IX) Satisfacción de los egresados con la UAM y la licenciatura cursada

Créditos

NAVEGACIÓN:

- Haga clic sobre el tema de su interés.
- Haga clic en el botón PREVIO para regresar a páginas anteriores.
- Haga clic sobre los logotipos para ir a los sitios relacionados.

Aspectos generales

El presente estudio es resultado del proyecto denominado Sistema de Información de Estudiantes, Egresados y Empleadores (SIEEE), plan conjunto de las Unidades Académicas y de Rectoría General de la Universidad Autónoma Metropolitana, el cual busca recabar información sobre tres componentes estratégicos para la toma de decisiones dentro de la Institución: estudiantes, egresados y empleadores.

Este estudio, tiene la característica de ser la continuación del publicado en 2007, el cual abordó a las generaciones de egreso 1997 y 2002. En esta ocasión, para tener mayor comparabilidad y efectividad en el análisis, el equipo del SIEEE trabajó con dos paneles de egresados a) el compuesto por los egresados en 1998 y b) el compuesto por los egresados en 2003.



**sistema de información de
Estudiantes Egresados y Empleadores**

El proyecto sustenta como línea principal, bajo un enfoque sistemático e integral, brindar herramientas a la institución para:

- a) La creación, desarrollo e implementación de políticas educativas.
- b) La adecuación y/o modificación de planes y programas de estudio.
- c) El fortalecimiento de la calidad en la formación académica.

Iniciado en febrero de 2004, a través de la integración del grupo institucional de trabajo, el proyecto cuenta con la colaboración de las siguientes áreas:

- Coordinación General de Información Institucional de Rectoría General.
- Coordinación General de Planeación de la Unidad Azcapotzalco.

- Coordinación de Planeación e Información de la Unidad Iztapalapa.
- Coordinación de Planeación y Desarrollo Académico de la Unidad Xochimilco.
- Departamento de Apoyo Informático a la Academia de la Dirección de Informática de Rectoría General.

Apoyado con recursos del Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI), en sus versiones 3.0, 3.1 y 3.2, el SIEEE tiene las siguientes características:

Objetivo general del proyecto

Desarrollar un sistema integral de información, oportuno y consistente, para asegurar y mejorar la calidad de los procesos formativos de los programas de licenciatura y de posgrado que ofrece la UAM.

Objetivos particulares

- 1.- Contar con un sistema de información y análisis sobre el perfil socioeconómico, educativo y cultural de los estudiantes de la UAM.
- 2.- Proporcionar información actualizada sobre la trayectoria laboral de los egresados de nivel licenciatura y posgrado y el impacto de la formación recibida en la UAM, con ello, reforzar y retroalimentar los procesos de mejora y aseguramiento de la calidad de los planes y programas de estudio que ofrece la UAM.
- 3.- Tener una perspectiva más amplia sobre la calidad y pertinencia del proceso de formación profesional, así como de la tendencia de los mercados laborales, a partir del conocimiento de la opinión y sugerencias de los empleadores, en torno a la formación académica y el desempeño profesional de los egresados de la Institución.

4.- Retroalimentar y conjuntar los esfuerzos individuales de las Unidades Académicas y de Rectoría General, a través de un proceso transversal de participación y toma de decisiones, en tanto que el análisis respeta e incorpora variables requeridas por los coordinadores de licenciatura de cada una de las divisiones académicas.

Estrategia

En primer lugar, el grupo institucional de trabajo procedió a la revisión del cuestionario aplicado en 2005 con el propósito de recuperar los aspectos más relevantes de esa experiencia y la posterior integración y adecuación al estudio actual

De esta manera, el instrumento cuenta con 68 reactivos en 13 apartados temáticos, que integra información que va de los datos generales al grado de satisfacción con la Institución, organizando la información de acuerdo con las siguientes dimensiones de observación:

- a) Origen socioeconómico de los egresados.
- b) Rasgos generales de los egresados.
- c) Trayectoria educativa de los egresados.
- d) Incorporación al mercado laboral.
- e) Tasas de ocupación y de desempleo abierto.
- f) Ubicación en el mercado de trabajo.
- g) Satisfacción con la Institución, la carrera y el empleo.
- h) Desempeño profesional.
- i) Opiniones acerca de la formación recibida.
- j) Valoración de la Institución.

Una vez definido el instrumento, se establecieron los criterios para la determinación de la muestra de las generaciones de egreso 1998 y 2003, buscando que el análisis de los egresados incluyera un periodo de ingreso y tránsito mínimo de cinco años en el mercado laboral, característica que cumplen los egresados generación 1998, ya que nos permite evaluar la pertinencia de su formación, así como el impacto de ésta en su trayectoria profesional; además de incluir en el estudio a los egresados generación 2003, con una inserción reciente al mercado laboral, información que nos es útil para medir y comparar el impacto inmediato de la formación profesional recibida en la Institución.

Es importante destacar que los criterios y aspectos metodológicos se retoman del libro Esquema Básico para el Estudio de Egresados en Educación Superior, editado por la ANUIES en 1998, el cual proporciona las principales dimensiones y factores a seguir dentro de este tipo de

estudios, lo que permite estandarizar el seguimiento de egresados a nivel nacional e internacional.

Esquema de muestreo

Tal como lo indica la metodología estadística de ANUIES, la muestra se obtiene a partir de la fórmula:

$$n = \frac{Np(1-p)}{\frac{(N-1)\beta^2}{Z^2 \text{ conf}} + p(1-p)}$$

Dónde:

n = Tamaño de la muestra

N = Población

p = Estimación de la proporción

Z = Valor estadístico que garantiza un nivel de estimación prefijada

β = Nivel de precisión

Dado que la investigación tiene propósitos analíticos múltiples y no existe una única variable a partir de la cual definir el tamaño de la muestra, lo que se decidió fue elegir para cada subuniverso un tamaño de muestra que permitiera captar ciertos eventos con una confiabilidad determinada.

La muestra cuenta con un nivel de confianza del 90% (Z conf), un error del 0.05 (β) y una Proporción (“p”) del 0.5 para cada una de las licenciaturas (subpoblaciones), lo que significa un amplio espectro de muestra.

Egresados			
Unidad	1998	2003	Total
Azcapotzalco:			
CSH	622	627	1249
CBI	435	419	854
CAD	370	418	788
Total	1427	1464	2891
Ingeniería Civil	29	34	63

Al diseñar la muestra se decidió integrar submuestras completas para cada una de las carreras y Divisiones de la Universidad, lo que llevó a la construcción de un universo muestral grande para lograr una representatividad confiable al estudio y poder hacer inferencias a nivel de carrera.

Muestra			
Unidad	1998	2003	Total
Azcapotzalco:			
CSH	262	263	525
CBI	286	282	568
CAD	188	193	381
Total	736	738	1474
Ingeniería Civil	23	26	49

Una vez determinada la muestra, el proceso constó de dos etapas, la primera fue la validación de la base de datos y la segunda correspondió al levantamiento del instrumento a la población de interés. La validación fue lograda en un 83.47% de la muestra para las tres Unidades Académicas.

De esta forma, el levantamiento de la información inició el 01 de agosto de 2006 y fue concluida el 30 de noviembre del mismo año, aplicándose el cuestionario a un total de 4 mil 099 egresados de la Universidad Autónoma Metropolitana, los cuales se distribuyen de la siguiente manera para la Unidad Azcapotzalco:

Encuestas aplicadas			
Unidad	1998	2003	Total
Azcapotzalco:			
CSH	206	300	506
CBI	157	178	335
CAD	119	200	319
Total	482	678	1160
Ingeniería Civil	7	22	29

El número de encuestas aplicadas representa en general la opinión del 40.12% de la población total de egreso de la Unidad Azcapotzalco en los años 1998 y 2003 y un 78.70% de la muestra calculada. Para el caso de la licenciatura en Ingeniería Civil corresponde a 59.18%.

Porcentaje de respuesta			
Unidad	1998	2003	Promedio
Azcapotzalco:			
CSH	78.62	114.06	96.34
CBI	54.89	63.12	59.00
CAD	63.29	103.62	83.45
Total	65.40	91.80	78.60
Ingeniería Civil	30.43	84.61	57.52

La aplicación del cuestionario y la validación de la base de datos estuvieron a cargo del **Centro de Contacto y Atención Telefónica de la UAM**, lo cual contribuyó significativamente en la disminución de los costos del proyecto, lográndose también, la confiabilidad estadística por licenciatura dentro del estudio y lo más relevante, garantizándose la seguridad y confidencialidad de la información proporcionada por los egresados encuestados.

Constituido en junio de 2006, este centro está integrado por personal capacitado en el campo de los call centers y en estrategias de aplicación de entrevistas in situ. Su principal enfoque es el de la generación y recepción de llamadas, cubriendo las expectativas de recabar información sobre el seguimiento de egresados de licenciatura y de posgrado, así como de estudios de opinión de empleadores.

Síntesis de Resultados

Dado que el proyecto consiste en la puesta en marcha y operación de un sistema de información en permanente dinamismo, existe la posibilidad de acceder a resultados a nivel de toda la universidad y de cada una de las Unidades Académicas.

Así mismo, por su naturaleza, este informe presenta los datos de la licenciatura en Ingeniería Civil de la Unidad Azcapotzalco.

I) Datos Generales y antecedentes familiares

Tablas y gráficos:

I) Datos generales:

- Sexo
- Estado civil

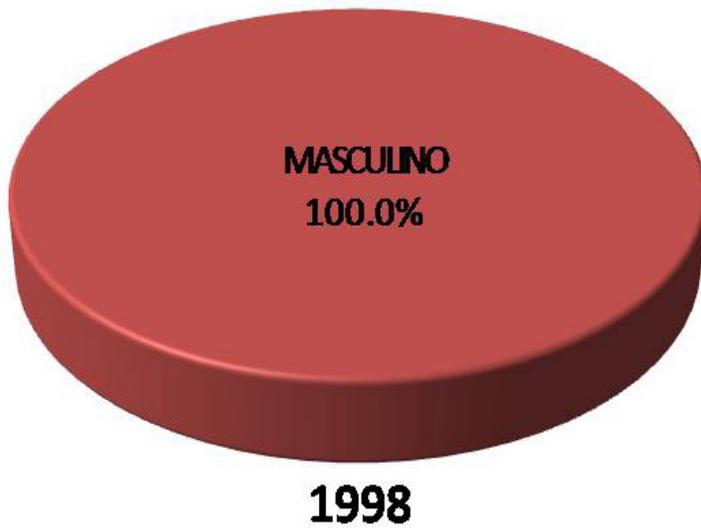
Socioeconómicos actuales:

- Número de integrantes de la familia
- Miembros que aportan al ingreso familiar
- Ingresos mensuales familiares
- Vivienda
- Vive con

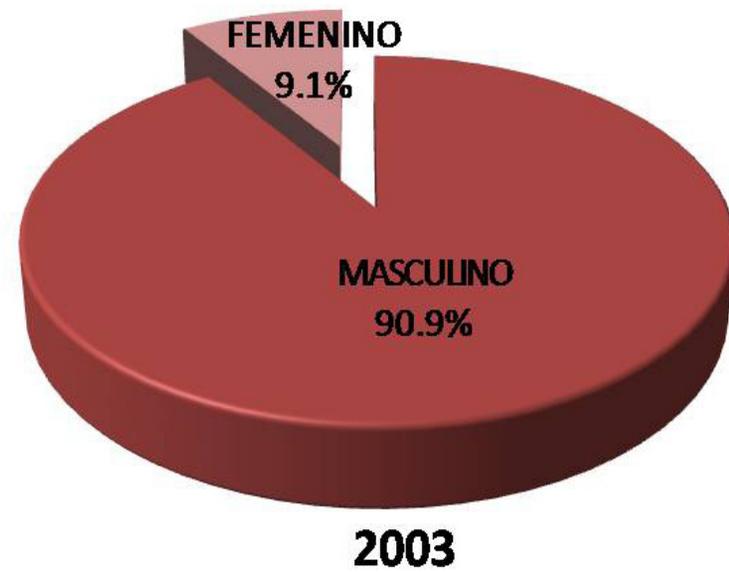
Familiares:

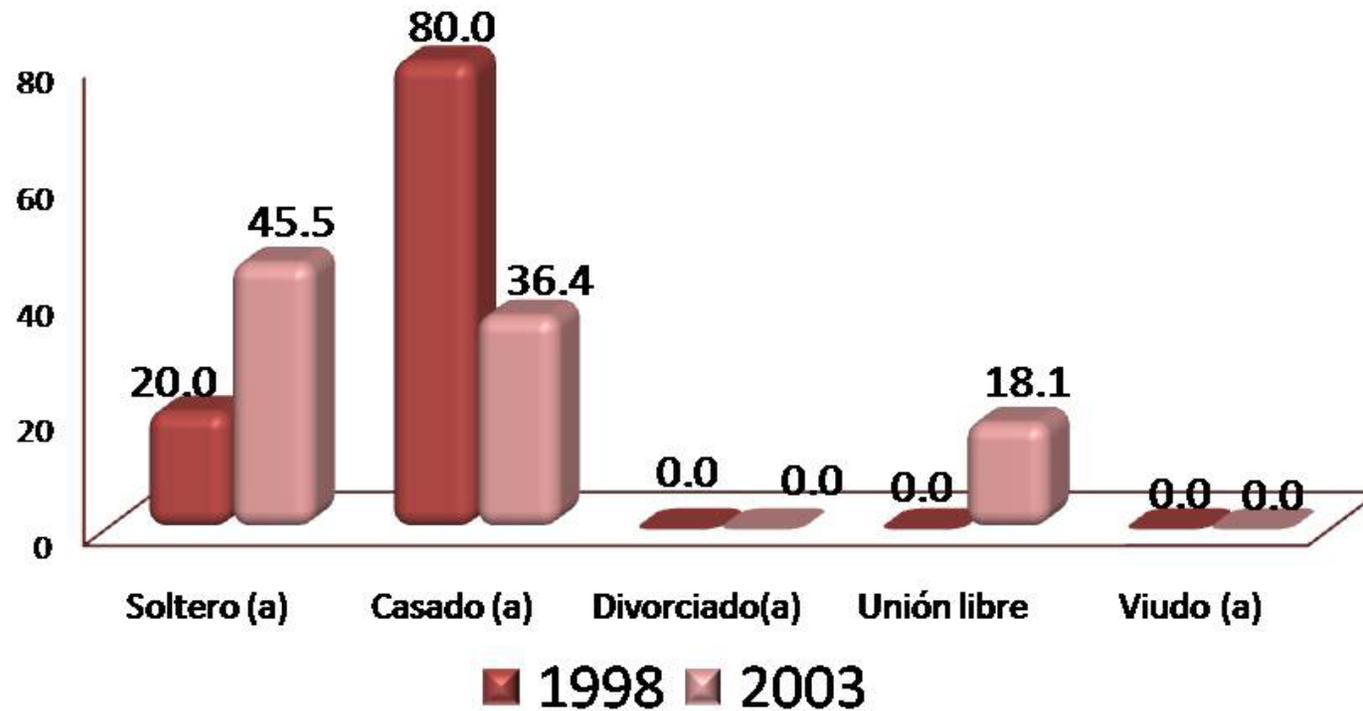
- Escolaridad del papá
- Escolaridad de la mamá
- Ocupación del papá
- Ocupación de la mamá

Sexo

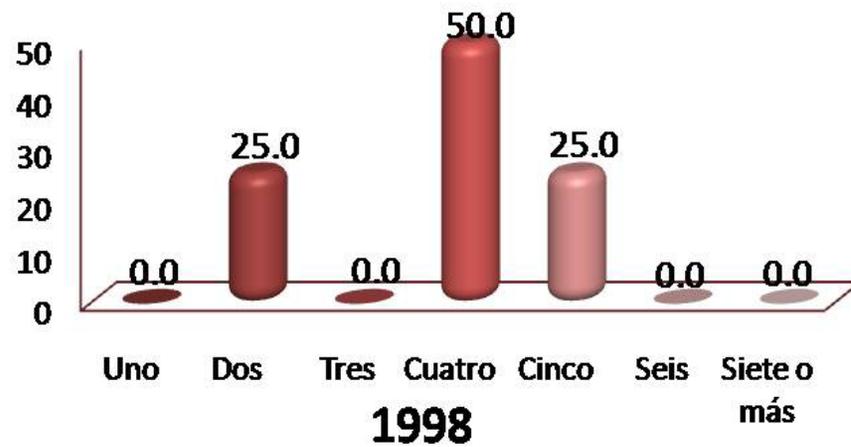


La composición por género en la licenciatura en Ingeniería Civil, para el caso de 1998 el 100.0% corresponde al género masculino; mientras que para el caso 2003 es de 9.1% femenino y 90.9% masculino.



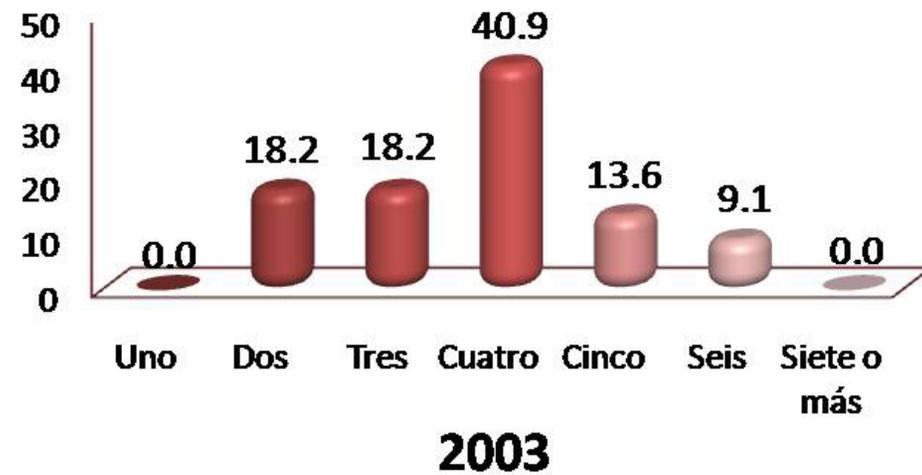


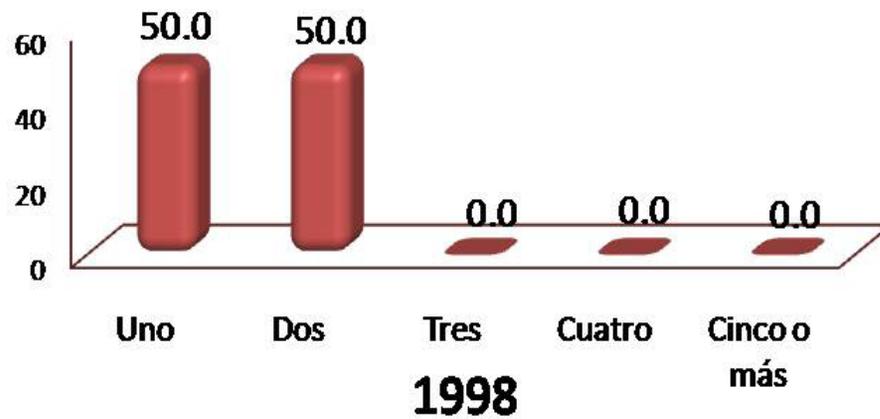
Con respecto al estado civil de los egresados, en la generación 1998 sobresale el rubro de *casado* con el 80.0%; mientras que para la generación 2003, predomina el rubro de *soltero* con el 45.5%.



Número de integrantes de la familia

Al preguntarles a los egresados sobre su situación socioeconómica actual, encontramos que el número de integrantes de la familia de la generación 1998 se compone, en su mayoría por cuatro miembros con el 50.0%; mientras que para la generación 2003 sobresale la misma categoría con el 40.9%.





Miembros que aportan al ingreso familiar

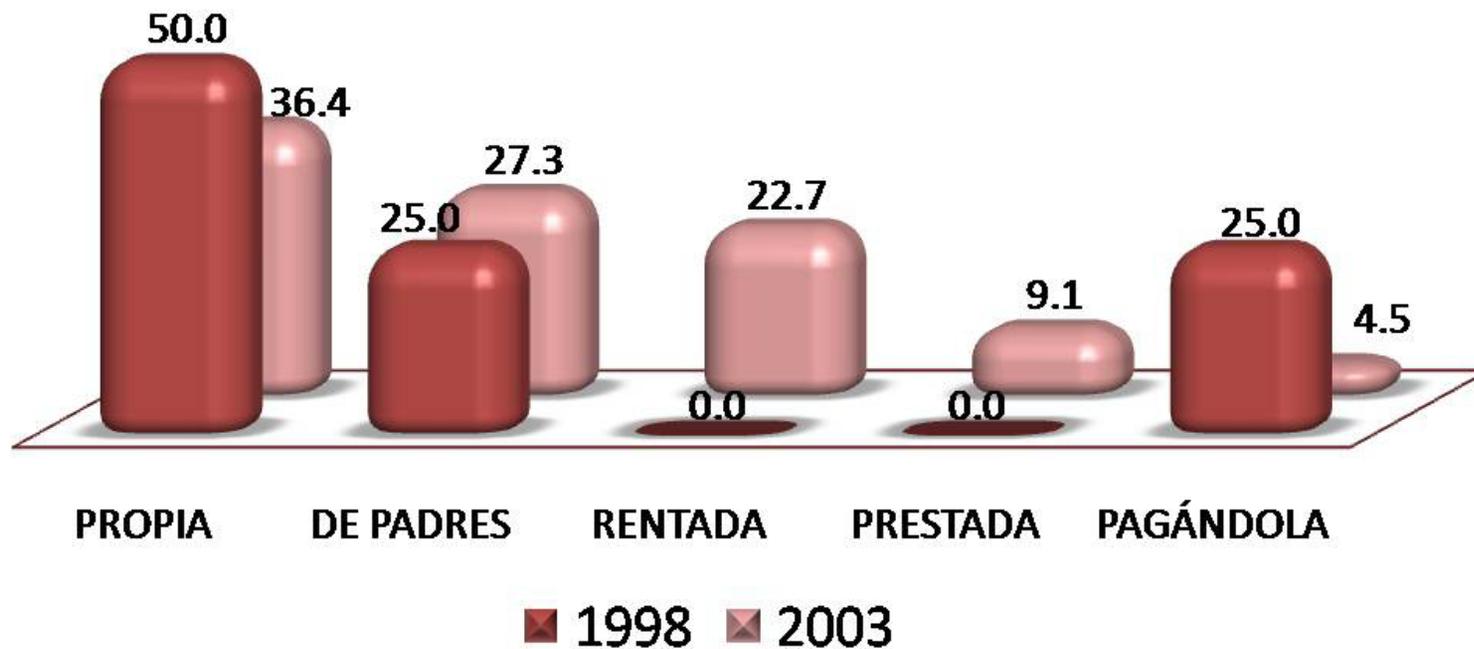
Para los egresados de las generaciones 1998 y 2003, son dos personas principalmente las que se encargan de aportar al ingreso familiar, con porcentajes de 50.0% y 40.9%.



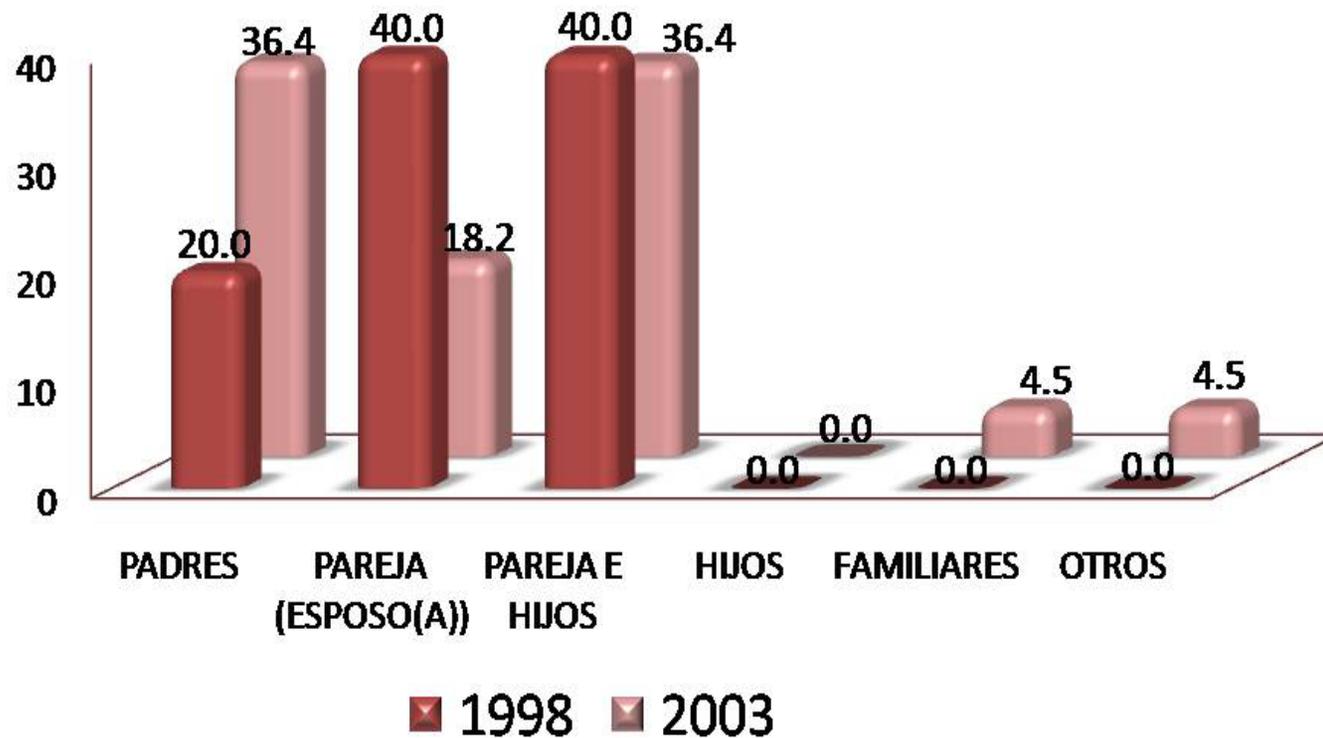
Ingresos mensuales familiares
(moneda nacional)

INGRESOS (\$)	1998 %	2003 %
Hasta \$ 4,999.00	0.00	4.55
De \$ 5,000.00 a \$ 9,999.00	0.00	9.09
De \$ 10,000.00 a \$ 14,999.00	0.00	13.64
De \$ 15,000.00 a \$ 19,999.00	25.00	22.73
De \$ 20,000.00 a \$ 24,999.00	0.00	13.64
De \$ 25,000.00 a \$ 29,999.00	0.00	9.09
De \$ 30,000.00 a \$ 34,999.00	25.00	18.18
De \$ 35,000.00 a \$ 39,999.00	0.00	0.00
De \$ 40,000.00 a \$ 44,999.00	0.00	4.53
De \$ 45,000.00 a \$ 49,999.00	25.00	0.00
Igual o mayor a \$ 50,000.00	25.00	4.55
TOTAL	100.00	100.00

Los egresados de ambas generaciones de estudio mencionaron que su ingreso mensual familiar, oscila entre los \$15,000.00 y \$19,999.00, con porcentajes de 25.00% y 22.73%.



Una de las variables consideradas en el análisis del nivel socioeconómico es el tipo de vivienda en el que habitan. Los resultados muestran que en el grupo mayoritario se ubican los que declararon que tienen casa propia, con el 50.0% para los egresados de 1998 y el 36.4% para los egresados 2003.



Para los egresados de las generaciones 1998 y 2003, el mayor porcentaje de respuesta fue para el rubro de vive con sus pareja e hijos, con porcentajes de 40.0% y 36.4%.

Escolaridad del papá

NIVEL DE ESTUDIOS	1998 %	2003 %
POSDOCTORADO	0.00	0.00
DOCTORADO COMPLETO	0.00	0.00
DOCTORADO INCOMPLETO	0.00	0.00
MAESTRÍA COMPLETA	20.00	0.00
MAESTRÍA INCOMPLETA	0.00	0.00
ESPECIALIZACIÓN COMPLETA	0.00	0.00
ESPECIALIZACIÓN INCOMPLETA	0.00	0.00
LICENCIATURA COMPLETA	20.00	9.10
LICENCIATURA INCOMPLETA	0.00	4.50
NORMAL SUPERIOR BASICA COMPLETA	0.00	0.00
NORMAL SUPERIOR BASICA INCOMPLETA	0.00	4.50
BACHILLERATO O EQUIVALENTE COMPLETO	0.00	22.70
BACHILLERATO O EQUIVALENTE INCOMPLETO	20.00	0.00
SECUNDARIA O EQUIVALENTE COMPLETA	0.00	9.10
SECUNDARIA O EQUIVALENTE INCOMPLETA	0.00	4.50
PRIMARIA COMPLETA	20.00	22.90
PRIMARIA INCOMPLETA	20.00	22.70
SIN ESTUDIO	0.00	0.00
TOTAL	100.00	100.00

El nivel máximo de escolaridad de los padres de los egresados de las generaciones de estudio 1998 y 2003, es de primaria incompleta, los porcentajes marcan 20.00% y 22.70%.

Escolaridad de la mamá

NIVEL DE ESTUDIOS	1998 %	2003 %
POSDOCTORADO	0.00	0.00
DOCTORADO COMPLETO	0.00	0.00
DOCTORADO INCOMPLETO	0.00	0.00
MAESTRÍA COMPLETA	0.00	0.00
MAESTRÍA INCOMPLETA	0.00	0.00
ESPECIALIZACIÓN COMPLETA	0.00	0.00
ESPECIALIZACIÓN INCOMPLETA	0.00	0.00
LICENCIATURA COMPLETA	40.00	13.60
LICENCIATURA INCOMPLETA	0.00	4.50
NORMAL SUPERIOR BASICA COMPLETA	0.00	0.00
NORMAL SUPERIOR BASICA INCOMPLETA	0.00	0.00
BACHILLERATO O EQUIVALENTE COMPLETO	0.00	22.70
BACHILLERATO O EQUIVALENTE INCOMPLETO	0.00	0.00
SECUNDARIA O EQUIVALENTE COMPLETA	0.00	13.60
SECUNDARIA O EQUIVALENTE INCOMPLETA	0.00	9.10
PRIMARIA COMPLETA	20.00	22.90
PRIMARIA INCOMPLETA	20.00	13.60
SIN ESTUDIO	20.00	0.00
TOTAL	100.00	100.00

El nivel máximo de escolaridad de las madres de los egresados de la generación 1998, corresponde a *licenciatura completa* con el 40.00%; mientras que para los egresados de la generación 2003, sobresale el rubro de *primaria completa* con 22.90%.

Ocupación del papá

PUESTO	1998 %	2003 %
DIRECTOR GENERAL	20.00	0.00
DUEÑO O SOCIO DE UNA EMPRESA, DESPACHO, RANCHO	0.00	0.00
PROFESIONAL INDEPENDIENTE	0.00	0.00
GERENTE/DIRECTOR DE ÁREA	0.00	0.00
SUBGERENTE/SUBDIRECTOR DE ÁREA	0.00	0.00
JEFE DE DEPARTAMENTO	0.00	0.00
JEFE DE OFICINA/SECCIÓN/ÁREA	0.00	0.00
EMPLEADO PROFESIONAL	20.00	13.60
EJECUTIVO DE CUENTA	0.00	0.00
ANALISTA TÉCNICO	0.00	0.00
EMPLEADO NO PROFESIONAL	20.00	59.30
POR CUENTA PROPIA NO PROFESIONAL	20.00	0.00
VENDEDOR/COMERCIANTE	20.00	13.60
ASISTENTE/AYUDANTE/AUXILIAR	0.00	0.00
TRABAJADOR MANUAL NO CALIFICADO	0.00	4.50
EMPLEADO DOMÉSTICO	0.00	0.00
EJIDATARIO	0.00	0.00
JORNALERO AGRÍCOLA	0.00	4.50
HOGAR	0.00	0.00
OTRO	0.00	4.50
TOTAL	100.00	100.00

Con respecto a la ocupación de los padres de los egresados, las generaciones 1998 y 2003, mencionan que sus padres son empleados no profesionales, así lo muestran los datos obtenidos, 20.00% y 59.30% respectivamente.

Ocupación de la mamá

PUESTO	1998 %	2003 %
DIRECTOR GENERAL	20.00	0.00
DUEÑO O SOCIO DE UNA EMPRESA, DESPACHO, RANCHO	0.00	0.00
PROFESIONAL INDEPENDIENTE	0.00	4.50
GERENTE/DIRECTOR DE ÁREA	0.00	0.00
SUBGERENTE/SUBDIRECTOR DE ÁREA	0.00	0.00
JEFE DE DEPARTAMENTO	0.00	0.00
JEFE DE OFICINA/SECCIÓN/ÁREA	0.00	0.00
EMPLEADO PROFESIONAL	20.00	22.70
EJECUTIVO DE CUENTA	0.00	0.00
ANALISTA TÉCNICO	0.00	0.00
EMPLEADO NO PROFESIONAL	0.00	9.10
POR CUENTA PROPIA NO PROFESIONAL	0.00	0.00
VENDEDOR/COMERCIANTE	0.00	4.50
ASISTENTE/AYUDANTE/AUXILIAR	0.00	0.00
TRABAJADOR MANUAL NO CALIFICADO	0.00	0.00
EMPLEADO DOMÉSTICO	0.00	0.00
EJIDATARIO	0.00	0.00
JORNALERO AGRÍCOLA	0.00	0.00
HOGAR	60.00	59.20
OTRO	0.00	0.00
TOTAL	100.00	100.00

Las madres de los egresados de ambas generaciones se dedican principalmente al hogar, así lo muestran los porcentajes obtenidos, 60.00% para los egresados de 1998 y 59.20% para la generación 2003.

II) Trayectoria Académica del Egresado

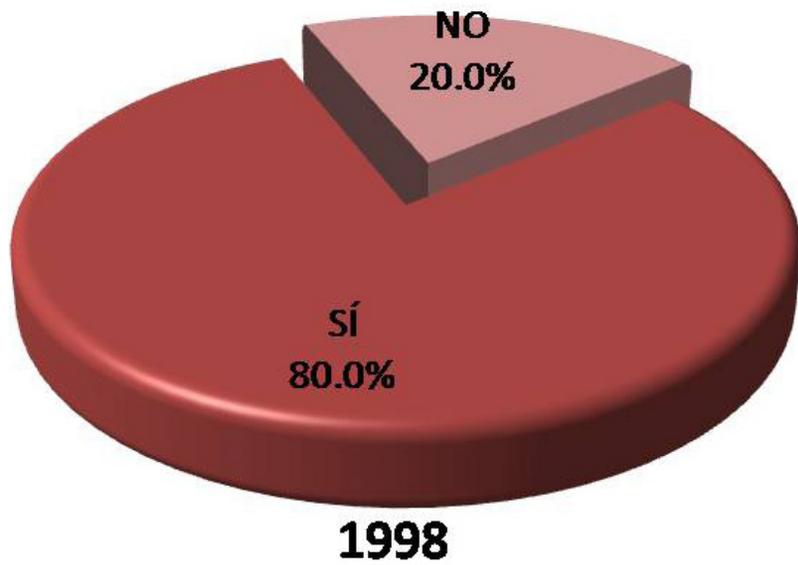
II) Trayectoria Académica del Egresado:

- Estudios de bachillerato
- La institución fue su primera elección
- Tipo de institución que había elegido
- La carrera fue su primera elección
- Razones que influyeron para elegir la UAM
- Razones que influyeron para elegir la licenciatura
- Optó por otro tipo de estudios

EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR	1998 %	2003 %
NO DEFINIDA	0.00	0.00
UNAM ESC. NAC. PREPARATORIA	0.00	0.00
UNAM C.C.H.	0.00	0.00
IPN C.E.C.Y.T	0.00	4.50
COLEGIO DE BACHILLERES	28.60	32.00
DGTI - C.E.T.	0.00	0.00
DGTI - C.B.T.I.	0.00	4.50
DGTI - C.B.T.A.	0.00	0.00
DGTI - C.B.T.F.	0.00	0.00
DGTI - C.E.T.M.A.R.	0.00	0.00
DGTI - I.T.R.	0.00	0.00
NORMAL PRIMARIA	0.00	0.00
UNIVERSIDAD ESTATAL	0.00	0.00
INCORPORADA A LA UNAM	28.60	27.30
INCORPORADA AL IPN	0.00	0.00
INCORPORADA A LA SEP	28.60	22.70
INCORPORADA A UNIV. ESTATAL	14.20	4.50
OTRA	0.00	4.50
U.A.E.M.	0.00	0.00
INCORPORADA A LA U.A.E.M.	0.00	0.00
UNAM	0.00	0.00
IPN	0.00	0.00
TOTAL	100.00	100.00

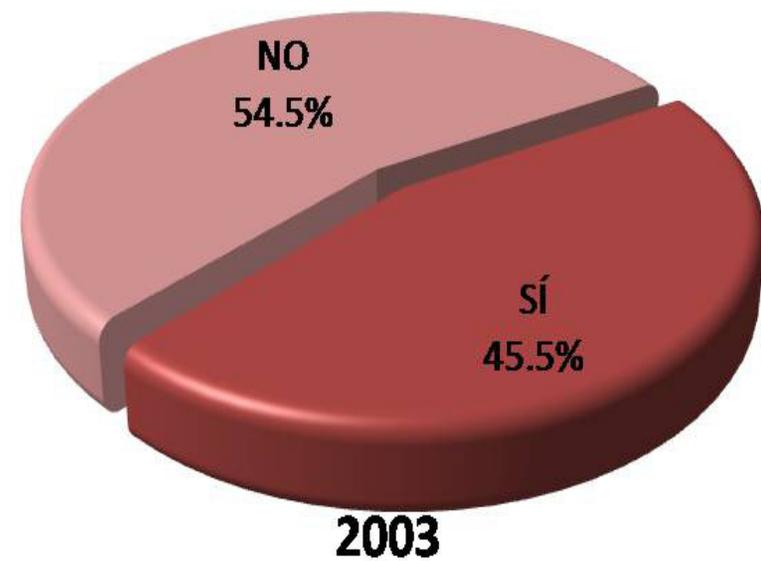
Estudios de Bachillerato

Para los egresados de ambas generaciones de estudio, la escuela de procedencia es el Colegio de Bachilleres, los indicadores son 28.60% y 32.00%.



La Institución fue su primera elección

En la licenciatura en Ingeniería Civil, el 80.0% de los egresados de 1998 y el 45.5% de la generación 2003, eligió a la UAM-Azcapotzalco como primera opción.

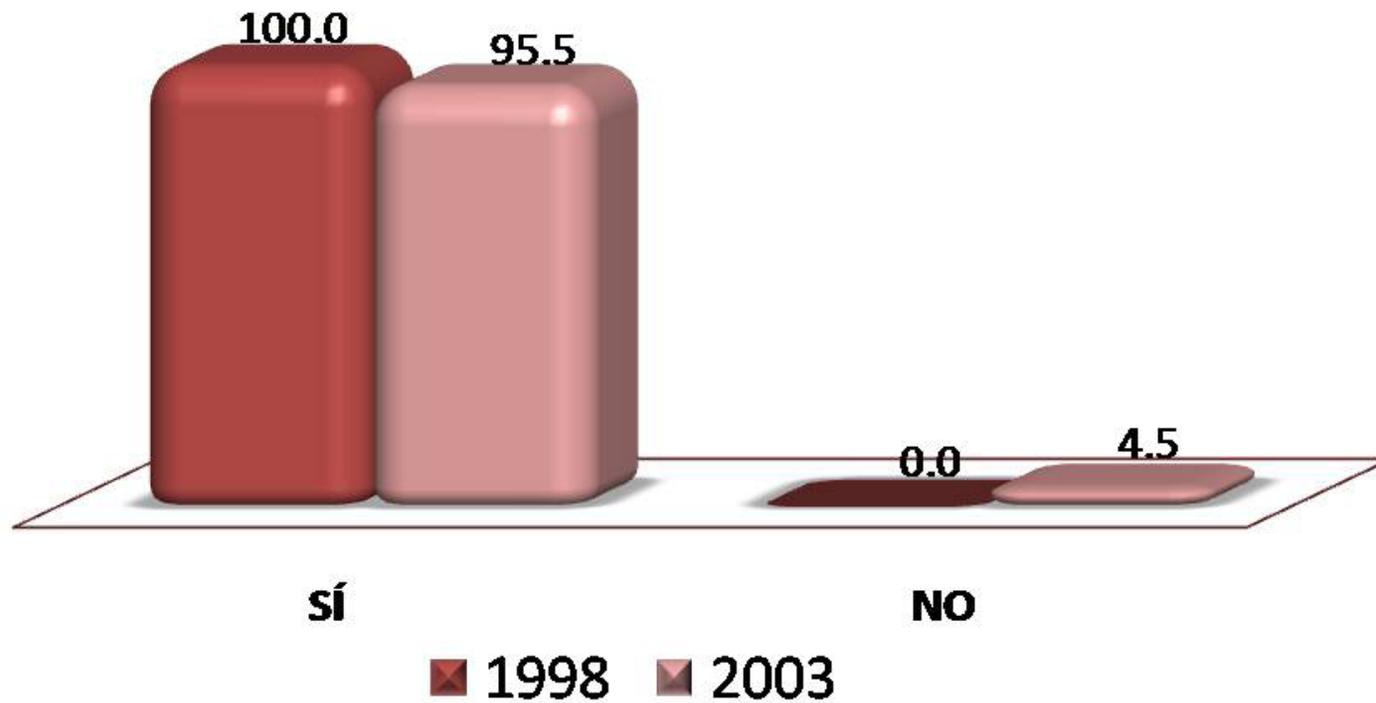


Tipo de institución que había elegido

TIPO DE INSTITUCIÓN	1998 %	2003 %
UNIVERSIDAD PÚBLICA	100.00	83.30
UNIVERSIDAD PRIVADA	0.00	0.00
INSTITUTO TECNOLÓGICO Y/O POLITÉCNICO PÚBLICO	0.00	16.70
INSTITUTO TECNOLÓGICO PRIVADO	0.00	0.00
EDUCACIÓN NORMAL	0.00	0.00
OTRO	0.00	0.00
TOTAL	100.00	100.00

Ambas generaciones de estudio (1998 y 2003), declaran haber elegido una *universidad pública*, los porcentajes son 100.00% y 83.30%.

La carrera fue su primera elección



El 100.0% de los egresados de 1998 y el 95.5% de la generación 2003, mencionó que la licenciatura en *Ingeniería Civil* fue su primera opción.

Razones que influyeron para la elección de la UAM

RAZÓN PARA ELEGIR LA UAM	1998 %	2003 %
EL PRESTIGIO DE ESTA INSTITUCIÓN	40.00	9.10
MODELO ACADÉMICO	0.00	9.10
POR LA CARRERA	0.00	9.10
SU UBICACIÓN	20.00	18.30
EL COSTO DE LA INSCRIPCIÓN Y CUOTAS	0.00	0.00
SUS FECHAS DE INGRESO	0.00	4.50
REQUISITOS DE INGRESO	0.00	4.50
CONSEJO DE PROFESORES	0.00	9.10
CONSEJO DE ORIENTADORES	0.00	4.50
CONSEJO DE FAMILIARES Y AMIGOS	20.00	13.60
PORQUE FUI SELECCIONADO	20.00	18.20
OTRO	0.00	0.00
TOTAL	100.00	100.00

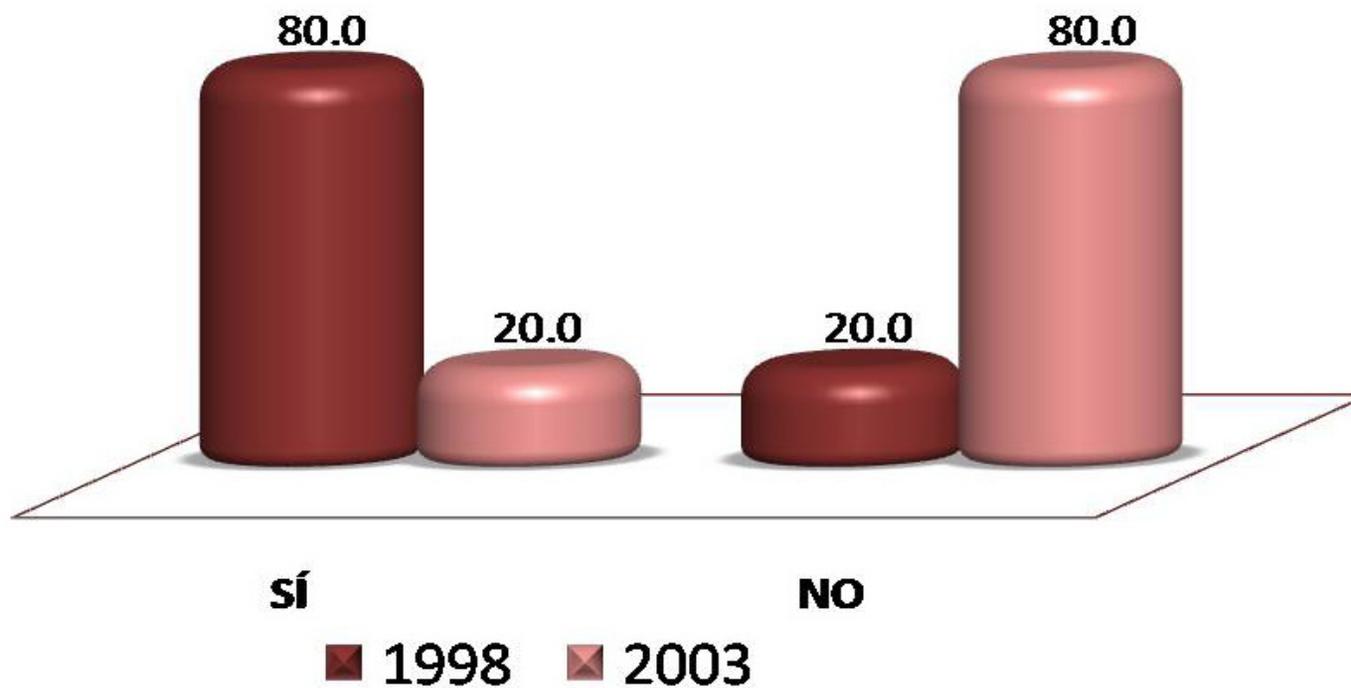
El 40.00% de los egresados de 1998, mencionó que una de las razones que influyeron en la elección de la UAM, fue *el prestigio de esta institución*; en tanto que para la generación 2003, la razón que destaca es *su ubicación* con el 18.30%.

Razones que influyeron para elegir la licenciatura

RAZÓN PARA ELEGIR LA CARRERA	1998 %	2003 %
EL PRESTIGIO DE LA CARRERA	0.00	0.00
LA CARRERA ES DE ALTA DEMANDA EN EL MERCADO LABORAL	0.00	4.55
A LOS EGRESADOS DE LA CARRERA LES PAGAN BIEN	0.00	0.00
FACILIDAD DE INGRESO	0.00	0.00
EL CONTENIDO DEL PLAN DE ESTUDIOS	20.00	0.00
LA DURACIÓN DE LOS ESTUDIOS	0.00	4.55
POSIBILIDADES DE DESARROLLO PERSONAL Y/O PROFESIONAL	0.00	4.55
POR TENER VOCACIÓN Y HABILIDADES PERSONALES	60.00	72.73
CONSEJO DE FAMILIARES Y AMIGOS	0.00	4.55
CONSEJO DE PROFESORES	20.00	0.00
CONSEJO DE ORIENTADORES	0.00	0.00
POR TRADICION FAMILIAR	0.00	4.55
OTRO	0.00	4.52
TOTAL	100.00	100.00

La principal razón que influyó en la elección de la licenciatura en Ingeniería Civil, es por tener vocación y habilidades personales, con el 60.00% para los egresados de 1998 y 72.73% para la generación de 2003.

Optó por otro tipo de estudios



El 80.0% de los egresados de la generación 1998 y el 20.0% de los egresados 2003, mencionó que sí optó por otro tipo de estudios.

III) Trayectoria y Ubicación en el Mercado Laboral

- Empleo actual
- Búsqueda de trabajo al recién egreso de la licenciatura
- Características del empleo al recién egreso de la licenciatura
- Empleo durante el último año de la licenciatura

III) Trayectoria y Ubicación en el Mercado Laboral

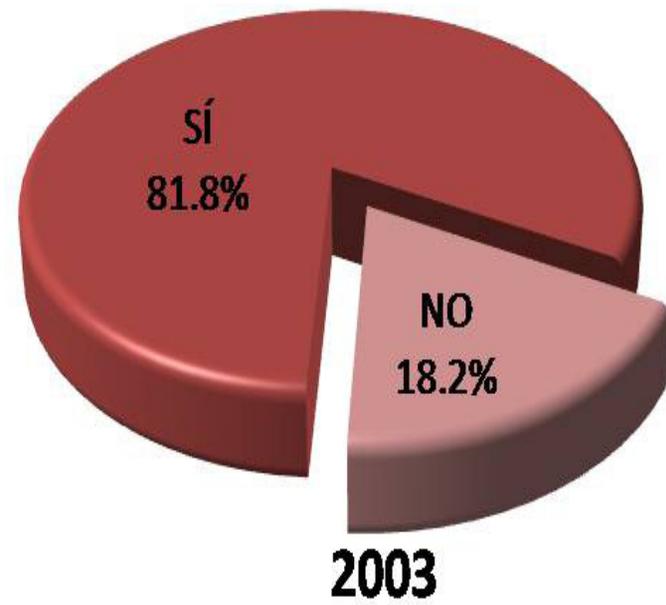
Empleo actual:

- Trabaja actualmente
 - En este trabajo es
 - Puesto actual
 - Giro de la empresa actual
 - Tipo de contratación del trabajo actual
 - Régimen jurídico de la empresa o institución del trabajo actual
 - Ingreso mensual neto actual
 - Número de horas promedio que labora a la semana
 - Duración de meses en el trabajo
 - Coincidencia de actividad actual con sus estudios
 - Sector económico del trabajo actual
 - Principal actividad que desempeña actualmente
- Medio principal a través del cual encontró el empleo actual
 - Trabajos principales desde el egreso
 - Además de su empleo ¿tiene otra actividad remunerada?
 - Esta actividad es
 - Comparación del puesto del primer empleo, con empleo actual
 - Comparación del nivel de ingreso económico al egresar, con el ingreso actual
 - Actualmente está buscando empleo
 - Acciones para conseguir otro empleo
 - Razón más importante por la que no trabaja actualmente

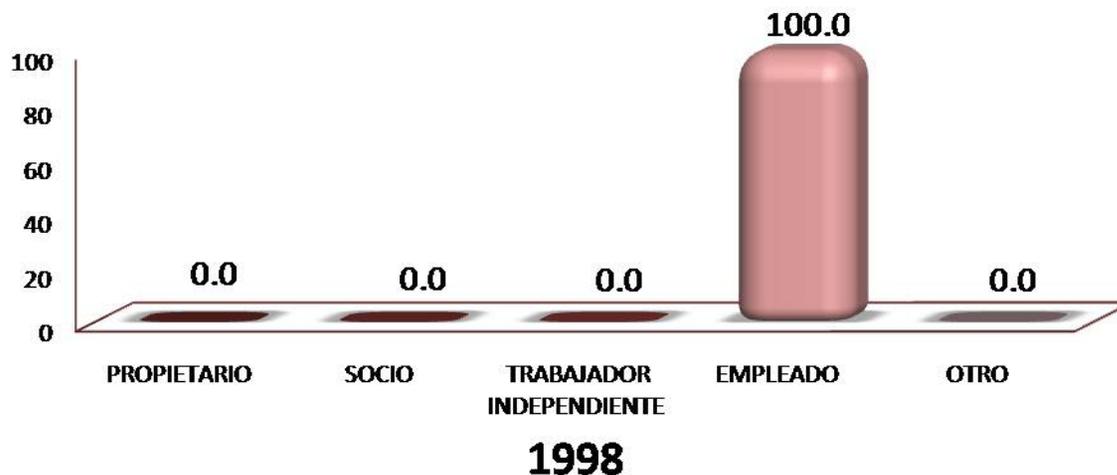
Trabaja actualmente



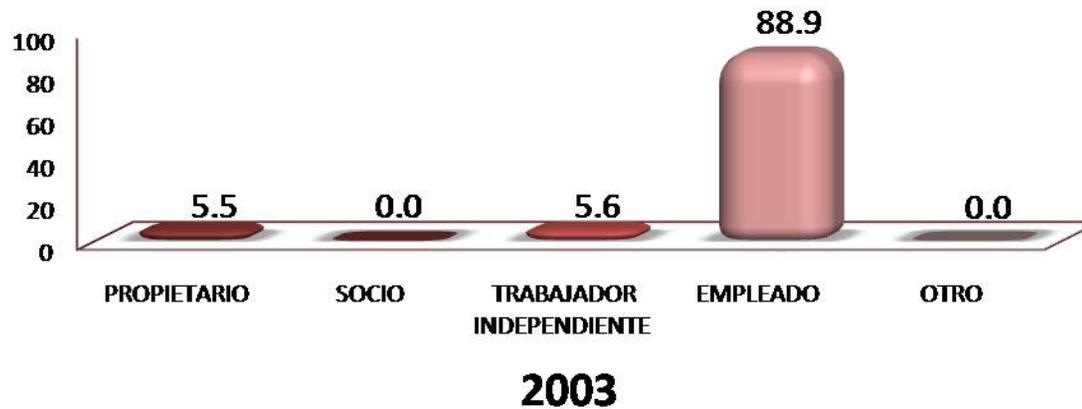
El 100.0% de los egresados 1998 y el 81.8% de los egresados de la generación 2003, mencionó que sí trabaja actualmente.



En este trabajo es



El rubro que predomina para ambas generaciones es el de *empleado*, esto es representado con el 100.0% para los egresados de 1998 y 88.9% para la generación de 2003.



Puesto actual

PUESTO ACTUAL	1998 %	2003 %
DIRECTOR GENERAL	20.00	0.00
DUEÑO O SOCIO DE UNA EMPRESA, DESPACHO, RANCHO	0.00	5.60
PROFESIONAL INDEPENDIENTE	0.00	0.00
GERENTE/DIRECTOR DE ÁREA	0.00	11.10
COORDINADOR	0.00	11.10
SUBGERENTE/SUBDIRECTOR DE ÁREA	20.00	11.10
JEFE DE DEPARTAMENTO	20.00	5.60
EJECUTIVO DE CUENTA	0.00	0.00
JEFE DE OFICINA/SECCIÓN/ÁREA	0.00	5.50
EMPLEADO PROFESIONAL	20.00	5.60
SUPERVISOR	20.00	22.20
ANALISTA ESPECIALIZADO	0.00	0.00
VENDEDOR EN ESTABLECIMIENTO	0.00	0.00
ASISTENTE	0.00	0.00
AYUDANTE	0.00	0.00
POR CUENTA PROPIA NO PROFESIONAL	0.00	0.00
EMPLEADO NO PROFESIONAL	0.00	0.00
AUXILIAR	0.00	0.00
OTRO	0.00	22.20
TOTAL	100.00	100.00

El puesto que actualmente ocupan los egresados de la generación 1998, es el de supervisor con el 20.00%; en lo que respecta a la generación 2003, el porcentaje alcanzó 22.20%.

Giro de la empresa actual

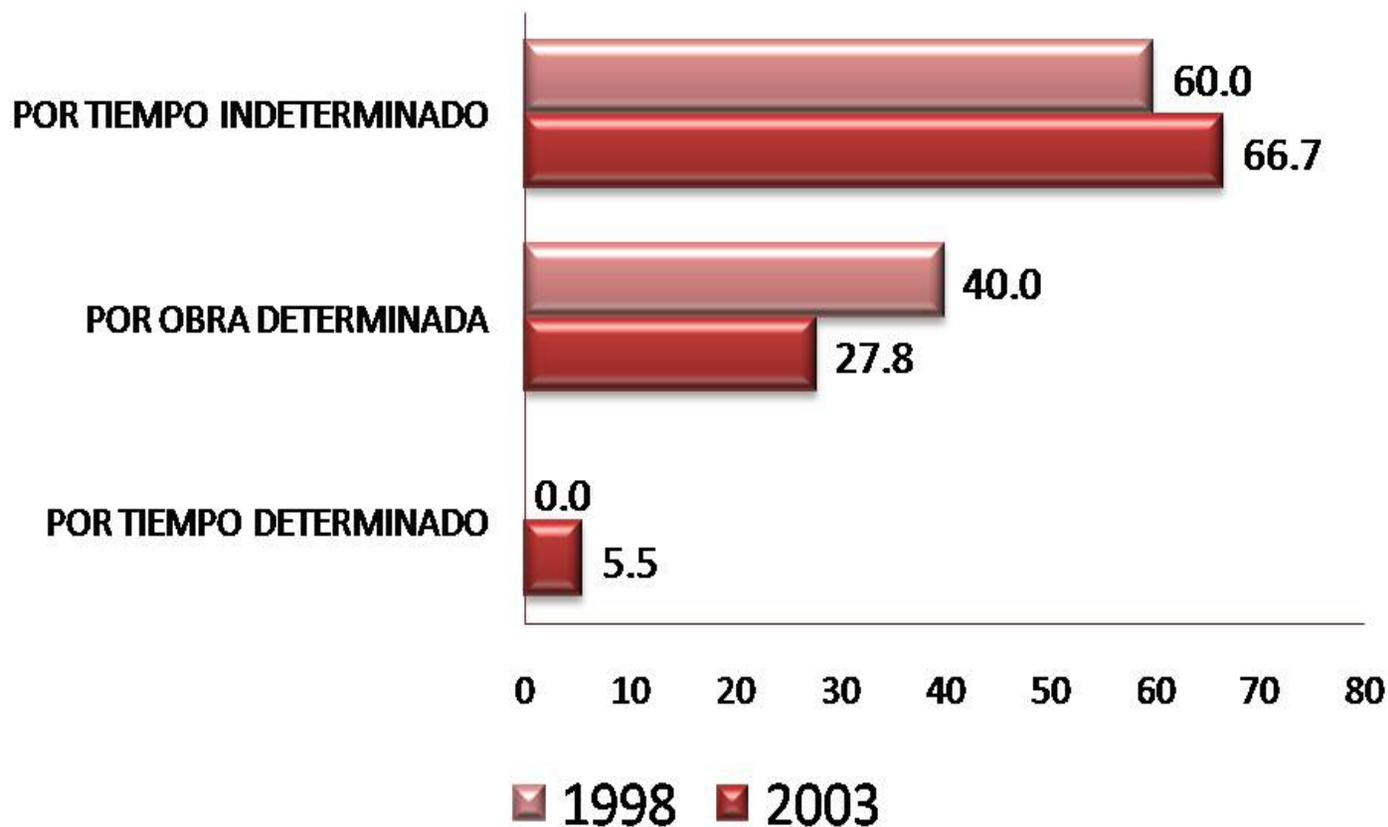
TAMAÑO DE LA EMPRESA GIRO TRANSPORTE COMUNICACIÓN Y SERVICIOS	1998 %	2003 %
HASTA 10 EMPLEADOS (MICRO)	0.00	100.00
ENTRE 11 Y 50 EMPLEADOS (PEQUEÑA)	0.00	0.00
ENTRE 51 Y 100 EMPLEADOS (MEDIANA)	0.00	0.00
MÁS DE 100 EMPLEADOS (GRANDE)	0.00	0.00
TOTAL	0.0	100.00

TAMAÑO DE LA EMPRESA GIRO COMERCIO	1998 %	2003 %
HASTA 10 EMPLEADOS (MICRO)	0.00	100.00
ENTRE 11 Y 50 EMPLEADOS (PEQUEÑA)	0.00	0.00
ENTRE 51 Y 100 EMPLEADOS (MEDIANA)	0.00	0.00
MÁS DE 100 EMPLEADOS (GRANDE)	0.00	0.00
TOTAL	0.0	100.00

TAMAÑO DE LA EMPRESA GIRO AGROPECUARIO, MINERÍA, EXTRACCIÓN E INDUSTRIA	1998 %	2003 %
HASTA 10 EMPLEADOS (MICRO)	0.00	0.00
ENTRE 11 Y 50 EMPLEADOS (PEQUEÑA)	0.00	100.00
ENTRE 51 Y 100 EMPLEADOS (MEDIANA)	0.00	0.00
MÁS DE 100 EMPLEADOS (GRANDE)	0.00	0.00
TOTAL	0.0	0.00

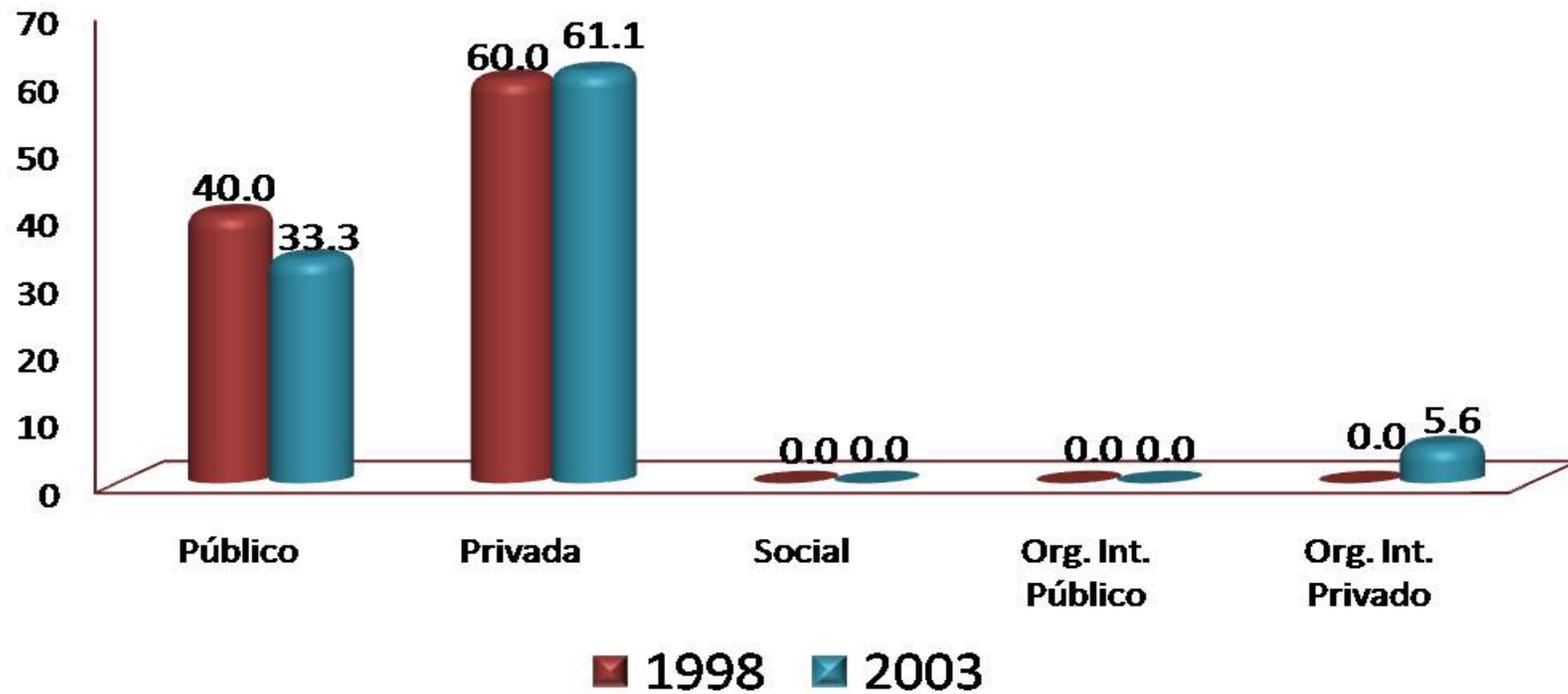
En lo que respecta al tamaño de la empresa actual, para los egresados de la generación 2003, predomina el de empresas micro, dentro de los giros transporte, comunicación y servicios, y comercio.

Tipo de contratación del trabajo actual



El 60.0% de los egresados de la generación 1998 y el 66.7% de la generación 2003, mencionó que está contratado actualmente por *tiempo indeterminado*.

Régimen jurídico de la empresa o institución del trabajo actual



El 50.0% de los egresados de la generación 1998 y el 61.1% de la generación 2003, comentó que labora en empresas o instituciones de régimen jurídico privado.

Ingreso mensual neto actual

INGRESOS (\$)	1998 %	2003 %
Hasta \$ 4,999.00	0.00	0.00
De \$ 5,000.00 a \$ 9,999.00	0.00	33.33
De \$ 10,000.00 a \$ 14,999.00	0.00	50.00
De \$ 15,000.00 a \$ 19,999.00	25.00	0.00
De \$ 20,000.00 a \$ 24,999.00	25.00	11.11
De \$ 25,000.00 a \$ 29,999.00	0.00	0.00
De \$ 30,000.00 a \$ 34,999.00	25.00	5.56
De \$ 35,000.00 a \$ 39,999.00	0.00	0.00
De \$ 40,000.00 a \$ 44,999.00	0.00	0.00
De \$ 45,000.00 a \$ 49,999.00	0.00	0.00
Igual o mayor a \$ 50,000.00	25.00	0.00
TOTAL	100.00	100.00

En cuanto al nivel de ingreso mensual de los egresados en Ingeniería Civil, la generación 1998 con porcentajes iguales de 25.00% respondió tener ingresos mensuales de 15,000.00 a 19,999.00, de 20,000.00 a 24,000.00, de 30,000.00 a 34,999.00 e igual o mayor a 50,000.00. Por otra parte para la generación 2003 con un porcentaje de 50.00% es de 10,000.00 a 14,999.00.

Número de horas que labora promedio a la semana

HORAS LABORADAS	1998 %	2003 %
De 1 a 4	0.00	0.00
De 5 a 9	0.00	0.00
De 10 a 14	0.00	0.00
De 15 a 19	0.00	0.00
De 20 a 24	0.00	0.00
De 25 a 29	0.00	0.00
De 30 a 34	0.00	0.00
De 35 a 39	0.00	0.00
De 40 a 44	60.00	27.78
De 45 a 49	20.00	38.89
Igual o mayor a 50	20.00	33.33
TOTAL	100.00	100.00

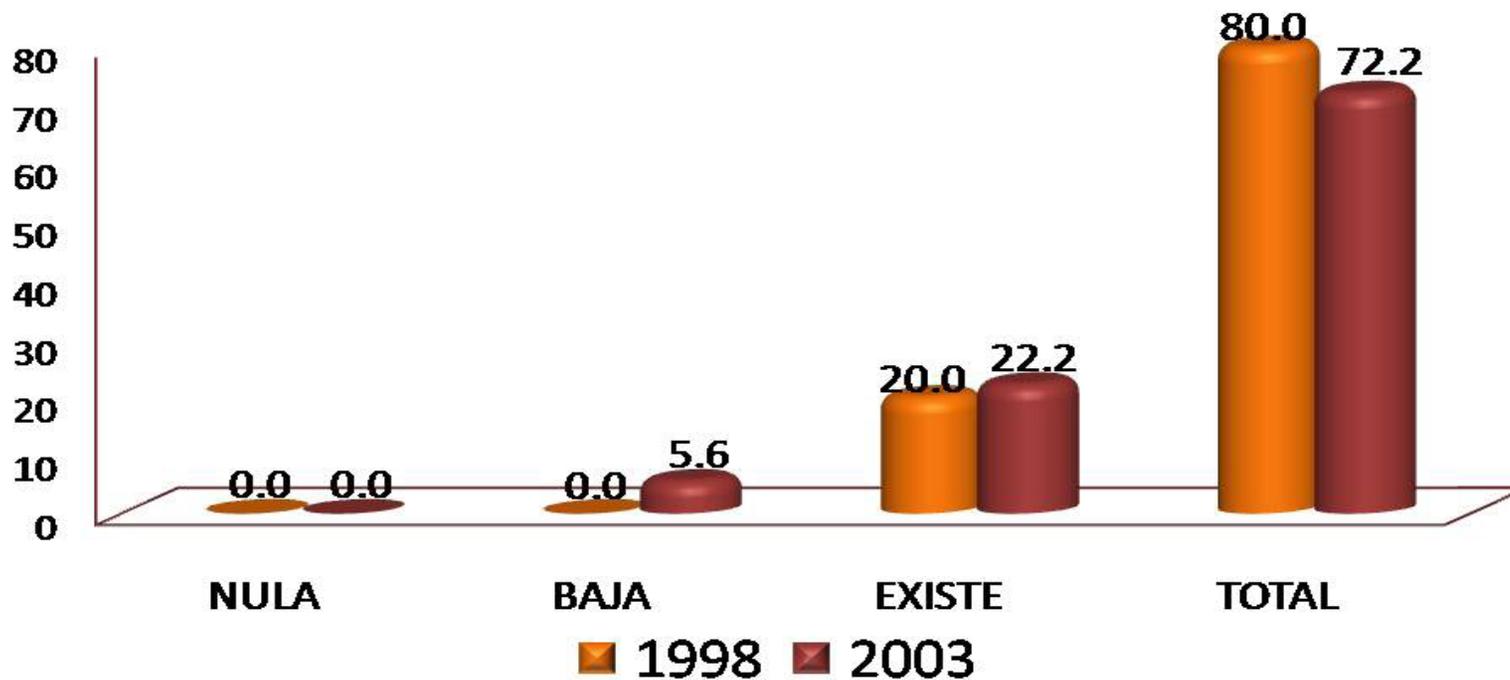
El 60.00% de los egresados de 1998, mencionó que labora de 40 a 44 horas promedio a la semana, mientras que el 38.89% de la generación 2003 comentó que trabaja de 45 a 49 horas .

Duración en meses en el trabajo

MESES EN EL TRABAJO	1998 %	2003 %
De 1 a 9	0.00	11.11
De 10 a 29	100.00	50.00
De 30 a 49	0.00	27.78
De 50 a 59	0.00	0.00
De 60 a 69	0.00	5.56
De 70 a 79	0.00	0.00
De 80 a 89	0.00	0.00
De 90 a 99	0.00	5.55
De 100 a 109	0.00	0.00
De 110 a 119	0.00	0.00
Igual o mayor a 120	0.00	0.00
TOTAL	100.00	100.00

El tiempo que llevan trabajando los egresados de ambas generaciones de estudio (1998 y 2003) en el trabajo actual, principalmente es de 10 a 29 meses, con porcentajes de 100.00% y 50.00%

Coincidencia de la actividad actual con los estudios



El 80.0% y 72.2% de los egresados de las generaciones de estudio 1998 y 2003 respectivamente, mencionó que hay *Total* coincidencia de su actividad laboral con los estudios realizados en la licenciatura de Ingeniería Civil.

Sector económico del trabajo actual

SECTOR ECONÓMICO	1998 %	2003 %
AGRÍCOLA-GANADERO, SILVÍCOLA, ETC.	0.00	0.00
INDUSTRIA EXTRACTIVA	0.00	0.00
INDUSTRIA DE LA TRANSFORMACIÓN	0.00	0.00
INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN	20.00	50.00
COMERCIO	0.00	5.56
SERVICIOS BANCARIOS, FINANCIEROS Y SEGUROS	0.00	0.00
TRANSPORTE/COMUNICACIONES	60.00	16.67
TURISMO	0.00	0.00
EDUCACIÓN	0.00	11.11
SERVICIOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS	20.00	11.11
SERVICIOS DE SALUD	0.00	0.00
SERVICIOS DE GOBIERNO	0.00	5.55
OTRO	0.00	0.00
TOTAL	100.00	100.00

La mayor parte de los egresados de la generación 1998 (60.00%), se desempeña en el sector económico transporte/comunicaciones; mientras que con 50.00% la generación 2003, se desempeña en el sector de la industria y la construcción.

ACTIVIDAD	1998 %	2003 %
DIRECCIÓN	20.00	0.00
COORDINACIÓN	0.00	5.60
COORDINACIÓN DE PROYECTOS	0.00	11.10
DIRECCIÓN DE OBRAS	0.00	0.00
COORDINACIÓN DE OBRAS	0.00	11.10
ANÁLISIS DE SISTEMAS	40.00	0.00
PLANEACIÓN	0.00	0.00
PROGRAMACIÓN	0.00	5.60
EVALUACIÓN	0.00	0.00
SUPERVISIÓN	40.00	27.80
DOCENCIA	0.00	5.60
CAPACITACIÓN	0.00	0.00
ASESORÍA ESPECIALIZADA	0.00	5.60
ACTIVIDADES DE ORGANIZACIÓN	0.00	5.60
ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS	0.00	16.70
PUBLICIDAD	0.00	0.00
ATENCIÓN A CLIENTES	0.00	5.30
TOTAL	100.00	100.00

Principal actividad que desempeña actualmente

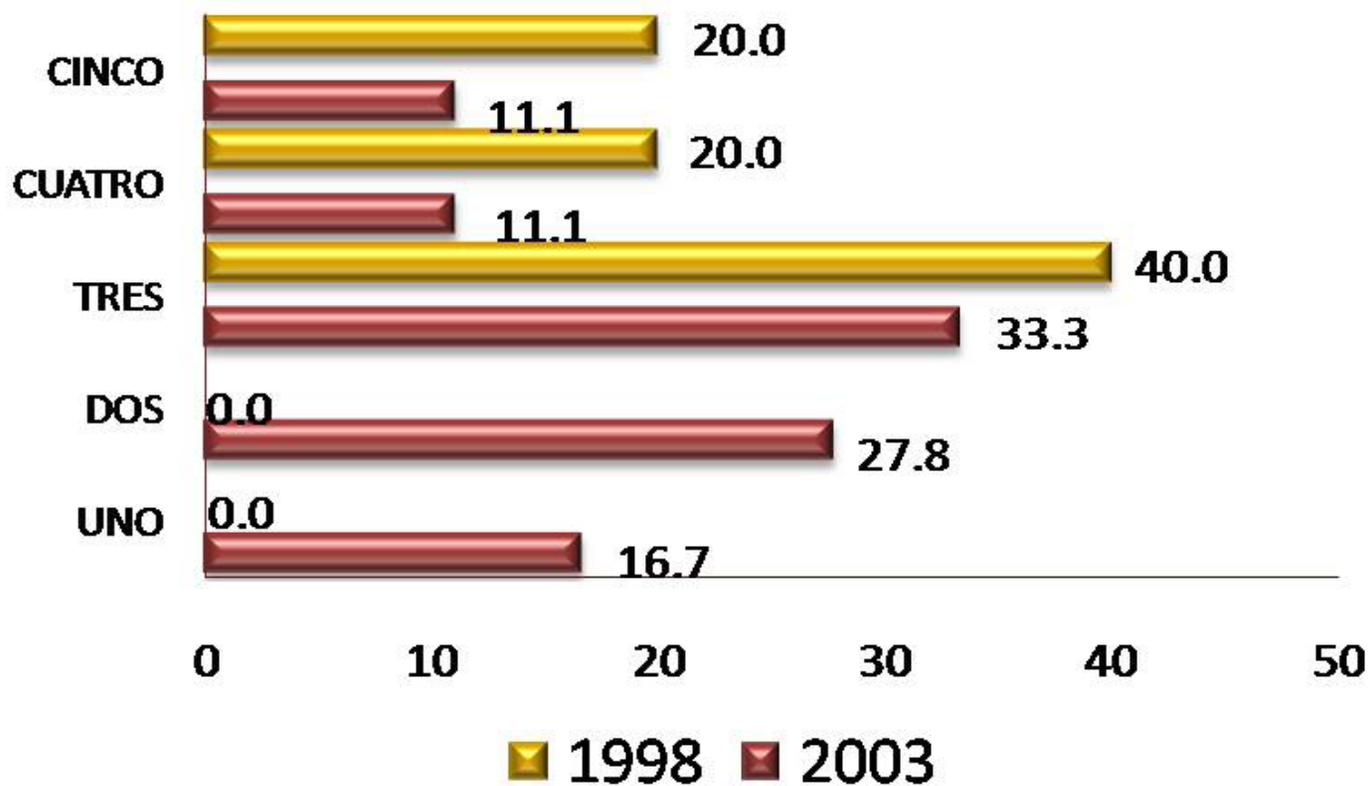
Por tipo de actividad que desempeñan en la actualidad los egresados de ambas generaciones, destaca el rubro de supervisión, con el 40.00% para los egresados de 1998 y el 27.80% para la generación 2003.

Medio principal a través del cual
encontró el empleo actual

MEDIO	1998 %	2003 %
BOLSA DE TRABAJO UAM	0.00	0.00
BOLSA DE TRABAJO EXTERNA	0.00	5.60
ANUNCIO DE PERIÓDICO	0.00	5.60
INVITACION EXPRESA DE UNA EMPRESA O INSTITUCIÓN	0.00	5.30
RECOMENDACIÓN DE AMIGOS DE LICENCIATURA	0.00	16.70
RECOMENDACIÓN DE UN PROFESOR	0.00	0.00
RECOMENDACIÓN DE UN AMIGO O FAMILIAR	40.00	38.90
RELACIONES HECHAS EN EMPLEOS ANTERIORES	40.00	16.70
CREACIÓN DE UN NEGOCIO, DESPACHO, EMPRESA, PROPIOS	0.00	5.60
INTEGRACIÓN A UN NEGOCIO FAMILIAR	0.00	0.00
SERVICIO SOCIAL	0.00	0.00
PRÁCTICAS O ESTANCIAS PROFESIONALES	0.00	0.00
AGENCIA DE COLOCACIÓN (HEAD-HUNTERS, OUTSOURCING)	0.00	0.00
INTERNET	0.00	5.60
DIFUNDÍ MI CURRÍCULUM	0.00	0.00
OTRO	20.00	0.00
TOTAL	100.00	100.00

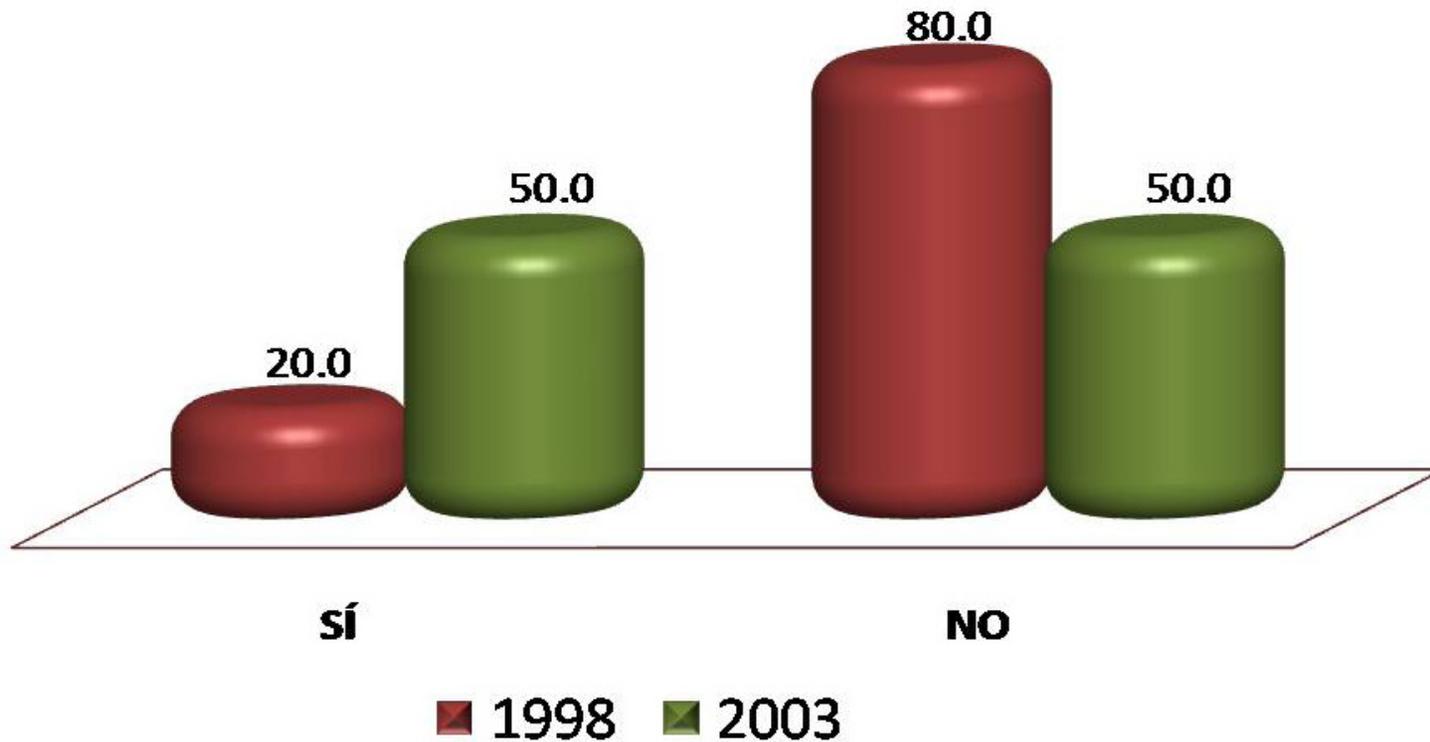
El 40.00% y 38.90% de los egresados de las generaciones 1998 y 2003, encontró su empleo actual por *recomendación de un amigo o familiar*.

Trabajos principales desde el egreso



Respecto al número de trabajos que han tenido los egresados, la generación 1998 respondió mayoritariamente que son 3, el porcentaje marca 40.0%, y para la generación 2003 este mismo rubro marca un porcentaje de 33.3%.

Además de su empleo
¿tiene otra actividad remunerada?



El 20.0% de la generación 1998 y el 50.0% de los egresados 2003, declaró sí tener una actividad adicional remunerada; en contraparte el 80.0% y 50.0%, manifestó tenerla.

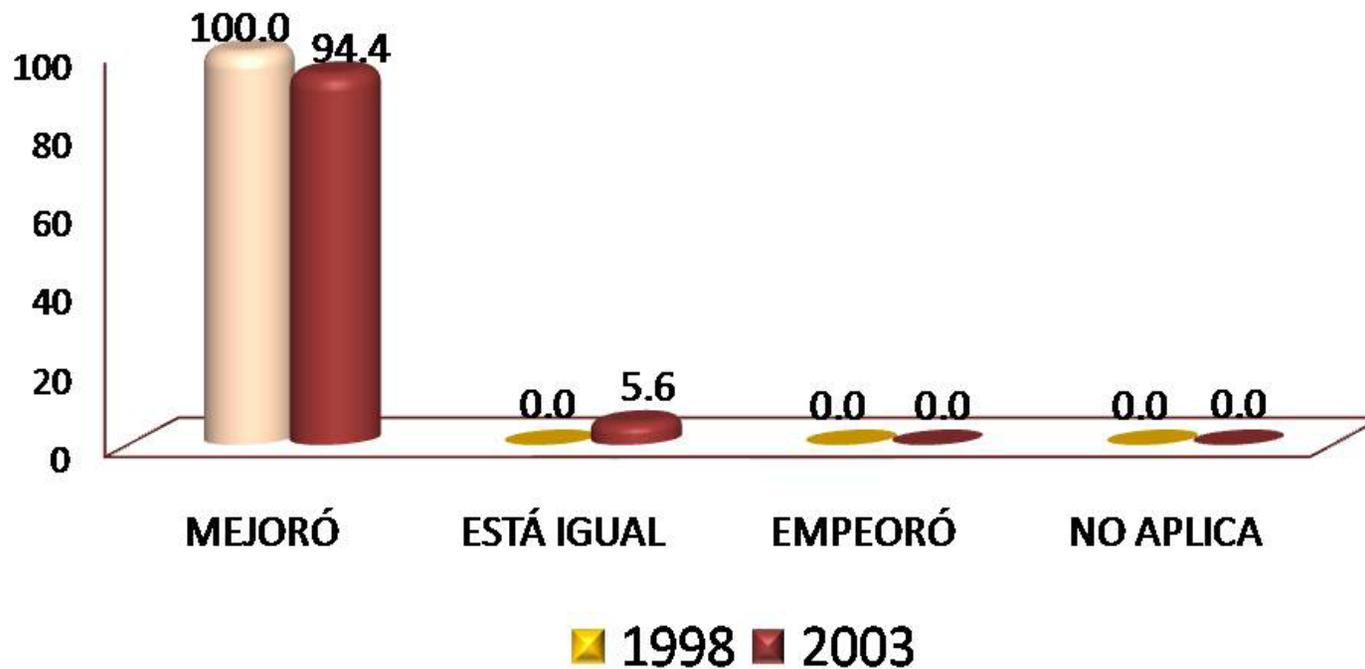
Esta actividad es



El 100.0% de los egresados generación 1998 declaró que su actividad adicional remunerada es por proyecto determinado; mientras que para la generación 2003 con 66.7% es de tiempo parcial.

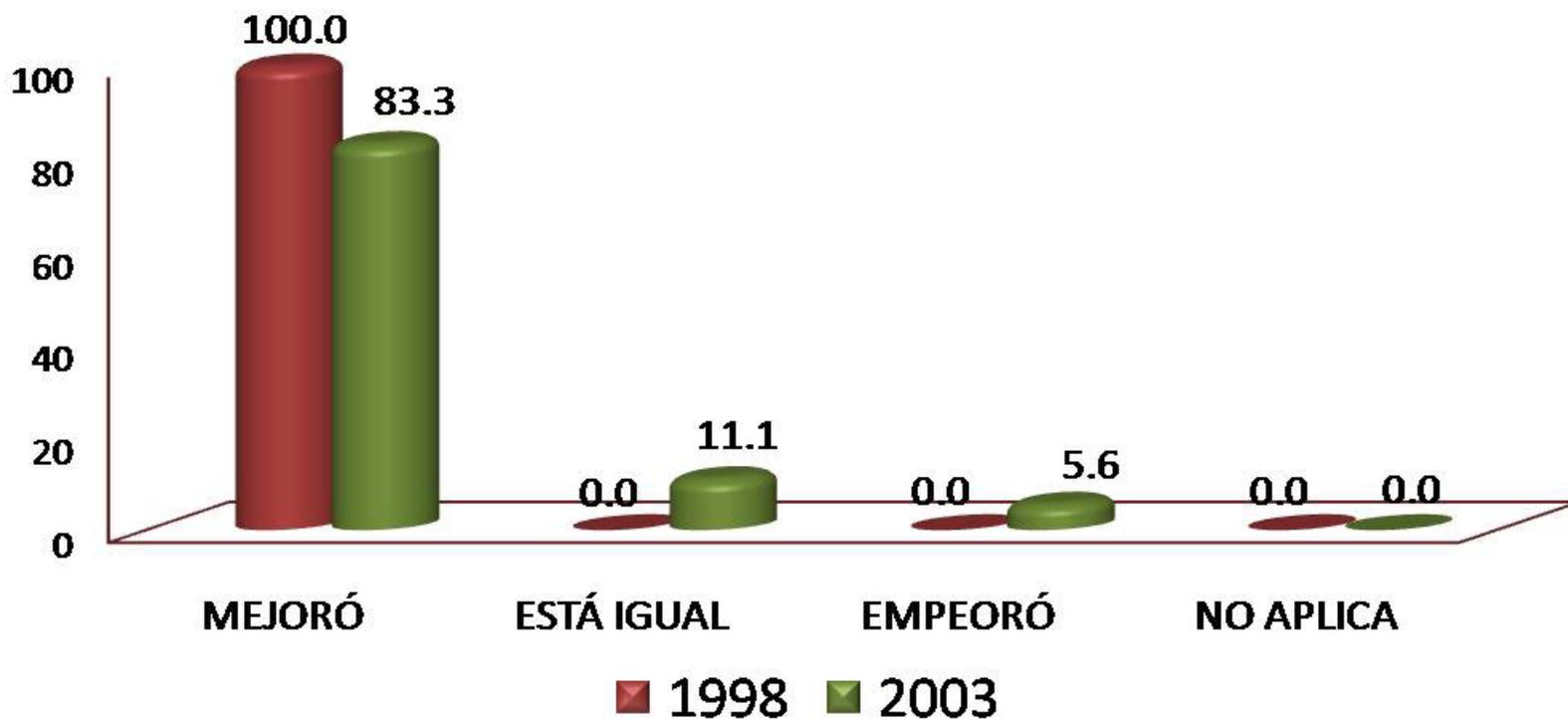


Comparación del puesto del primer empleo con el empleo actual



Los egresados de las generaciones de estudio 1998 y 2003 mencionan que en términos de puesto, entre su empleo posterior a la carrera y su empleo actual, la situación mejoró, los porcentajes son 100.0% y 94.4%.

Comparación del nivel de ingreso económico al egresar, con el ingreso actual



La comparación hecha por los egresados de las generaciones 1998 y 2003, en términos de ingreso entre su empleo posterior a la carrera y su empleo actual, señala que en su mayoría experimentaron mejoras, 100.0% y 83.3% son los porcentajes.

Actualmente está buscando empleo

BUSCA EMPLEO	1998 %	2003 %
SÍ	0.00	22.20
NO, CONTINUO EN EL CAMINO EN EL EMPLEO QUE TENGO	100.00	77.80
NO, ENCONTRÉ EMPLEO SIN BUSCAR	0.00	0.00
NO, PORQUE DECIDÍ NO TRABAJAR	0.00	0.00
NO, PORQUE DECIDÍ PONER MI PROPIO NEGOCIO	0.00	0.00
NO, CONTINUO ESTUDIANDO	0.00	0.00
NO, PORQUE ME CANSÉ DE BUSCAR EMPLEO SIN ÉXITO	0.00	0.00
OTRO	0.00	0.00
TOTAL	100.00	100.00

Los egresados de ambas generaciones de estudio, mencionan que actualmente no están buscando empleo ya que continúan en el camino de su empleo actual, los porcentajes son 100.00% y 77.80%.

Acciones para conseguir otro empleo

MEDIO PARA CONSEGUIR OTRO EMPLEO	1998 %	2003 %
LLENÉ UNA SOLICITUD DE EMPLEO	0.00	0.00
DIFUNDÍ MI CURRÍCULUM (INTERNET, PERIÓDICO, BOLSA DE TRABAJO, ETC.)	0.00	50.00
RECURRO A RELACIONES LABORALES PREVIAS	0.00	0.00
RECURRO A COMPAÑEROS	0.00	25.00
TENGO INTENCIONES DE HACER MI PROPIO NEGOCIO/INTEGRARME A NEGOCIO FAMILIAR	0.00	0.00
HE CONTACTADO A VARIOS EMPLEADORES	0.00	25.00
CONTACTÉ AGENCIA DE EMPLEO	0.00	0.00
RECURRO A FAMILIARES	0.00	0.00
RECURRO A PROFESORES DE LA UAM	0.00	0.00
OTRO	0.00	0.00
TOTAL	100.00	100.00

El 50.00% de los egresados de la generación 2003, mencionó que dentro de las acciones que desempeña para conseguir otro empleo, principalmente se encuentra difundir su currículum a través del internet, periódico, bolsa de trabajo, etc.

Razón más importante por la que no trabaja actualmente

RAZÓN	1998 %	2003 %
NO ENCONTRÉ TRABAJO POR QUE NO ENCONTRÉ, PERO SIGO BUSCANDO	0.00	25.00
NO TENGO TRABAJO POR QUE NO ENCONTRÉ, Y YA NO BUSCO	0.00	0.00
ESTOY POR INCORPORARME A UN TRABAJO	0.00	0.00
NO TENGO TRABAJO POR QUE DECIDÍ CONTINUAR ESTUDIANDO	0.00	50.00
NO NECESITO TRABAJAR	0.00	0.00
NO TENGO TRABAJO POR RAZONES DE SALUD	0.00	0.00
NO TENGO TRABAJO POR QUE NO LO HE BUSCADO	0.00	0.00
DESPIDO	0.00	0.00
RENUNCIA VOLUNTARIA	0.00	0.00
OTRO	0.00	25.00
TOTAL	100.00	100.00

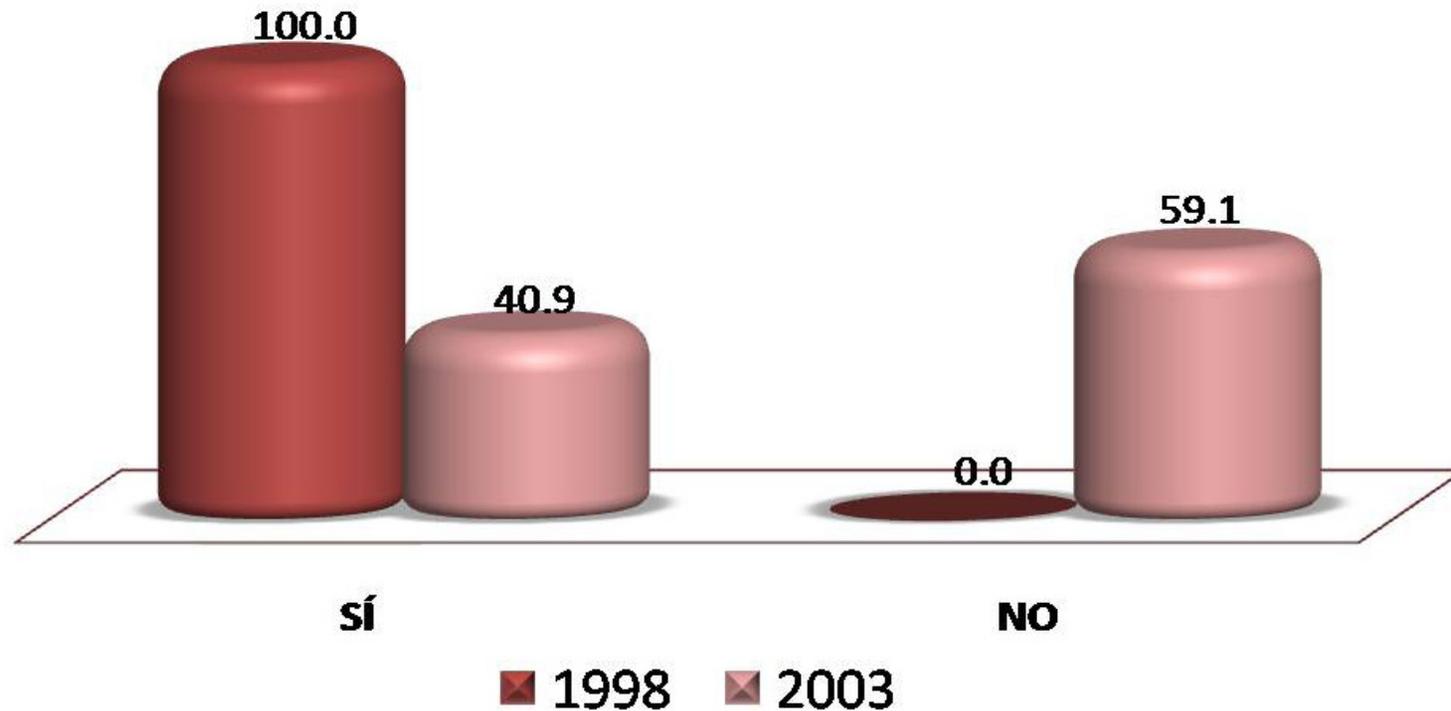
La principal razón del por qué no se encuentran trabajando actualmente, los egresados de la generación 2003, con un 50.00% es la decisión de seguir estudiando.

III) Trayectoria y Ubicación en el Mercado Laboral

Búsqueda de trabajo en el período inmediatamente posterior al egreso de la licenciatura

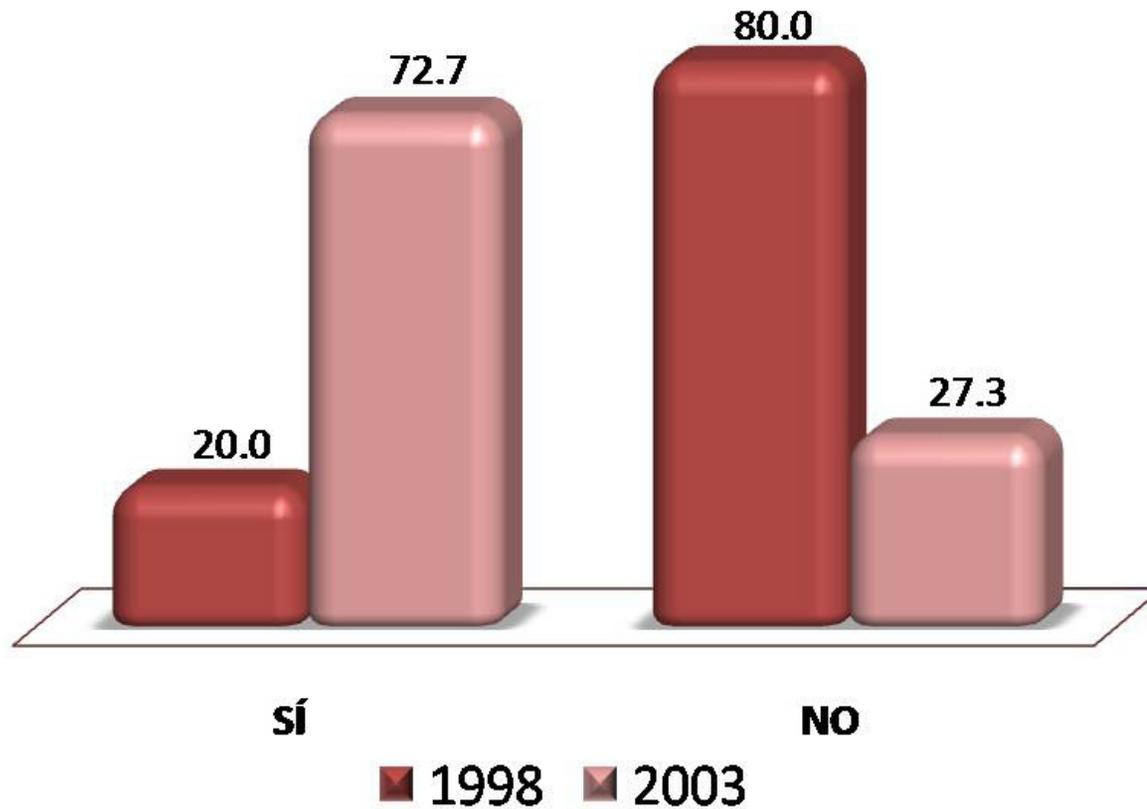
- Tenía empleo al concluir sus estudios
- Buscó trabajo activamente al concluir sus estudios
- Tiempo que le llevó conseguir empleo al egresar
- Demora y/o dificultades para conseguir empleo al egresar
- Principal medio a través del cual encontró empleo al concluir sus estudios
- Factores que influyeron en la obtención del empleo al egresar

Tenía empleo al concluir sus estudios



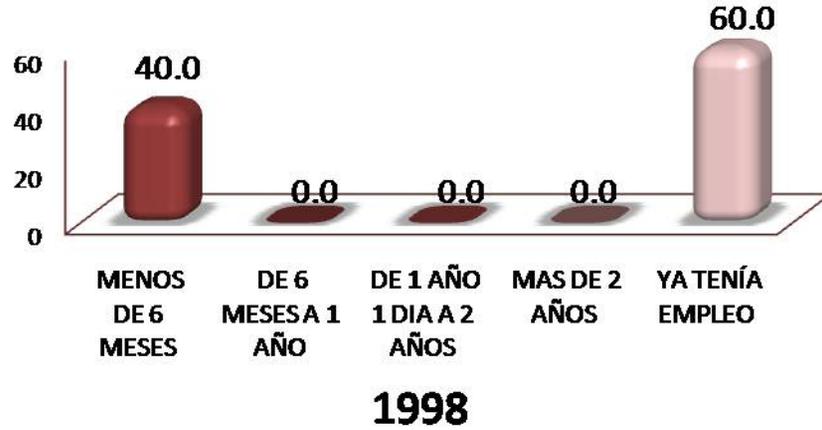
El 100.0% de la generación de egresados 1998, manifestó que *si* tenía un empleo al termino de la carrera, al igual que para la generación 2003, en donde el porcentaje alcanzo 40.9%.

Buscó trabajo activamente al concluir sus estudios

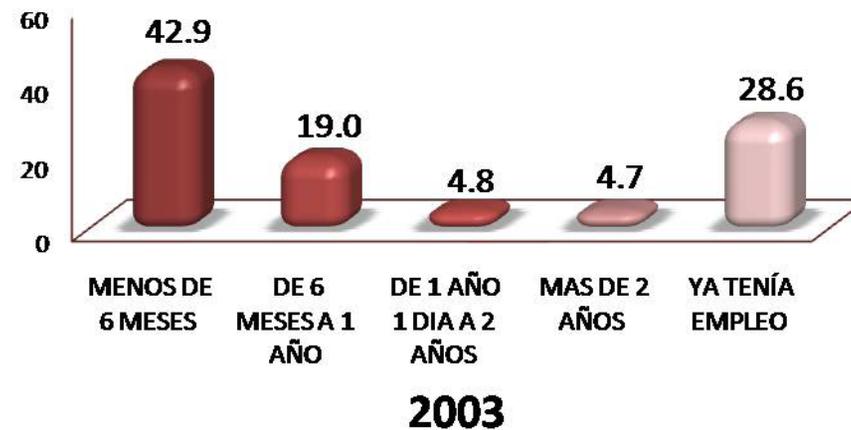


El 20.0% de los egresados generación 1998 y el 72.7% de la generación de 2003, mencionó que sí buscó trabajo activamente al concluir sus estudios.

Tiempo que le llevó conseguir empleo al egresar



En lo referente al tiempo que les llevó conseguir empleo, para la generación 1998 destaca el rubro de ya tenía empleo, con porcentaje de 60.0%, y para la generación 2003 con 42.9% fue de menos de seis meses.



Demora y/o dificultades para conseguir empleo al egresar

DEMORA AL CONSEGUIR EMPLEO	1998 %	2003 %
ESCASA EXPERIENCIA LABORAL	0.00	0.00
LA CARRERA ES POCO CONOCIDA	0.00	0.00
SU SITUACIÓN PERSONAL SE LO DIFICULTÓ	0.00	0.00
TENÍA OFERTAS DE TRABAJO POCO ATRACTIVAS	0.00	0.00
NO HAY SUFICIENTES EMPLEOS	0.00	33.30
PERFIL SOLICITADO	0.00	0.00
OTRO	0.00	66.70
TOTAL	0.00	100.00

Las demoras y/o dificultades para conseguir empleo al egresar, con las que se encontraron los egresados de la generación 2003, fue que no hay suficientes empleos, con un porcentaje de 33.30%.

Principal medio a través del cual encontró empleo al concluir sus estudios

MEDIO	1998 %	2003 %
BOLSA DE TRABAJO UAM	0.00	0.00
BOLSA DE TRABAJO EXTERNA	0.00	7.70
ANUNCIO DE PERIÓDICO	50.00	7.70
INVITACIÓN EXPRESA DE UNA EMPRESA O INSTITUCIÓN	0.00	0.00
RECOMENDACIÓN DE AMIGOS DE LICENCIATURA	0.00	15.40
RECOMENDACIÓN DE UN PROFESOR	0.00	7.70
RECOMENDACIÓN DE UN AMIGO O FAMILIAR	0.00	38.50
RELACIONES HECHAS EN EMPLEOS ANTERIORES	50.00	7.70
CREACIÓN DE UN NEGOCIO, DESPACHO, EMPRESA, PROPIOS	0.00	0.00
INTEGRACIÓN A UN NEGOCIO FAMILIAR	0.00	0.00
SERVICIO SOCIAL	0.00	0.00
PRÁCTICAS O ESTANCIAS PROFESIONALES	0.00	0.00
AGENCIA DE COLOCACIÓN (HEAD-HUNTERS, OUTSOURCING)	0.00	0.00
INTERNET	0.00	7.70
DIFUNDÍ MI CURRÍCULUM	0.00	0.00
OTRO	0.00	7.60
TOTAL	100.00	100.00

Los principales medios a través de los cuales los egresados encontraron empleo al concluir sus estudios, destaca para la generación 1998 con el 50.00% *anuncio de periódico*; en tanto que para los egresados de la generación 2003, sobresale con 38.50% la recomendación de un amigo o familiar.

Factores que influyeron en la obtención del empleo al egresar

GENERACIÓN 1998	FACILITÓ	INFLUYÓ POCO	DIFICULTÓ
FACTORES	%	%	%
a) El prestigio de la UAM	40.00	60.00	0.00
b) La buena aceptación de la carrera en el mercado laboral	80.00	20.00	0.00
c) La coincidencia de la carrera con las necesidades de la empresa/institución	80.00	20.00	0.00
d) La experiencia laboral previa	20.00	60.00	20.00
e) La edad	60.00	40.00	0.00
f) El género	60.00	40.00	0.00
g) Estado civil	20.00	80.00	0.00
h) Habilidades tales como idiomas, computación, conocimientos especializados	80.00	0.00	20.00
i) Disponibilidad para viajar, horarios y/o cambios de residencia	100.00	0.00	0.00
j) Tener título de licenciatura	100.00	0.00	0.00
k) Aprobar los exámenes de selección	100.00	0.00	0.00
l) Pasar una entrevista formal	100.00	0.00	0.00
Promedios	70.00	26.67	3.33
TOTAL	100.00		

Entre los factores que facilitaron la obtención del empleo, para la generación 1998 de la licenciatura en Ingeniería Civil destacan con porcentajes de 100.00%, la disponibilidad para viajar, horarios y/o cambios de residencia, tener título de licenciatura, aprobar los exámenes de selección y pasar una entrevista formal.

Factores que influyeron en la obtención del empleo al egresar

GENERACIÓN 2003	FACILITÓ	INFLUYÓ POCO	DIFICULTÓ
FACTORES	%	%	%
a) El prestigio de la UAM	50.00	50.00	0.00
b) La buena aceptación de la carrera en el mercado laboral	52.40	28.60	19.00
c) La coincidencia de la carrera con las necesidades de la empresa/institución	70.00	30.00	0.00
d) La experiencia laboral previa	35.00	25.00	40.00
e) La edad	23.80	61.90	14.30
f) El género	33.30	61.90	4.80
g) Estado civil	25.00	65.00	10.00
h) Habilidades tales como idiomas, computación, conocimientos especializados	61.90	28.60	9.50
i) Disponibilidad para viajar, horarios y/o cambios de residencia	57.10	42.90	0.00
j) Tener título de licenciatura	65.00	30.00	5.00
k) Aprobar los exámenes de selección	47.40	47.40	5.20
l) Pasar una entrevista formal	60.00	30.00	10.00
Promedios	48.41	41.78	9.82
TOTAL	100.00		

Entre los factores que facilitaron la obtención del empleo, para la generación 2003 de la licenciatura en Ingeniería Civil, esta la coincidencia de la carrera con las necesidades de la empresa/institución, con un porcentaje de 70.00%.

III) Trayectoria y Ubicación en el Mercado Laboral

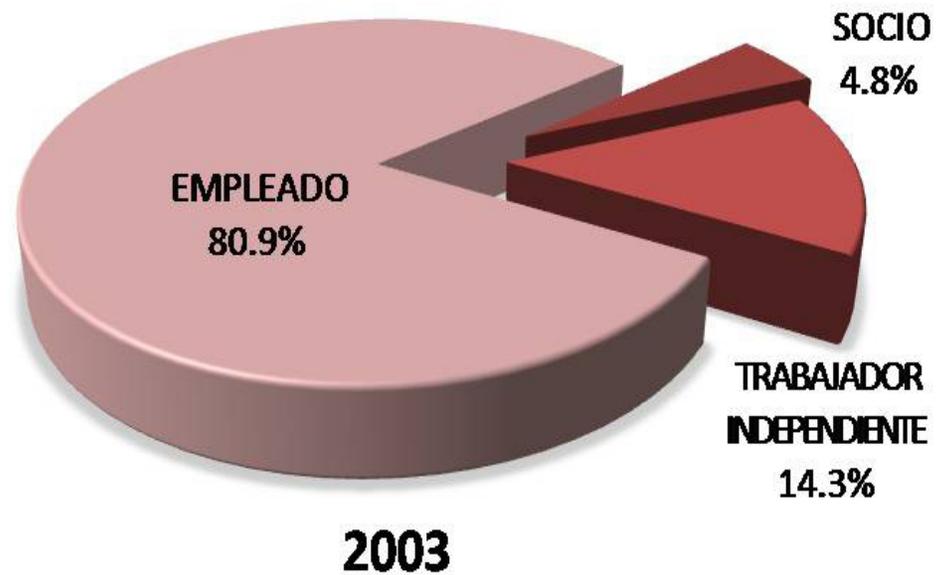
Características del empleo inmediato al egreso de la licenciatura

- En este trabajo era
- Puesto inicial que ocupó al egresar
- Tipo de contratación al egreso
- Régimen jurídico de la empresa/institución al egreso
- Ingreso mensual neto del empleo inmediato al egreso
- Coincidencia de actividad laboral inmediata al egreso con estudios
- Razón más importante por la que no trabajaba al egresar

En este trabajo era:



En lo referente a la posición en el empleo inmediato posterior a su licenciatura, el 100.0% de la generación 1998 y el 80.9% de los egresados de 2003, reportan ser empleados.

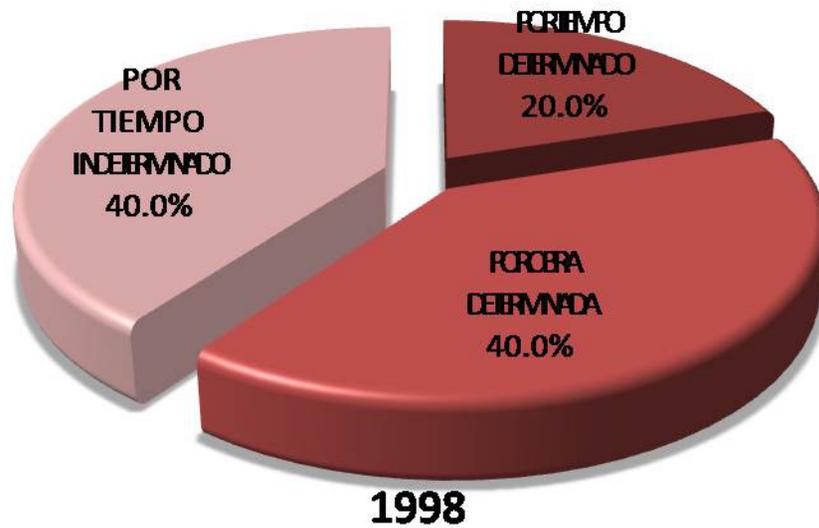


Puesto inicial que ocupaba al egresar

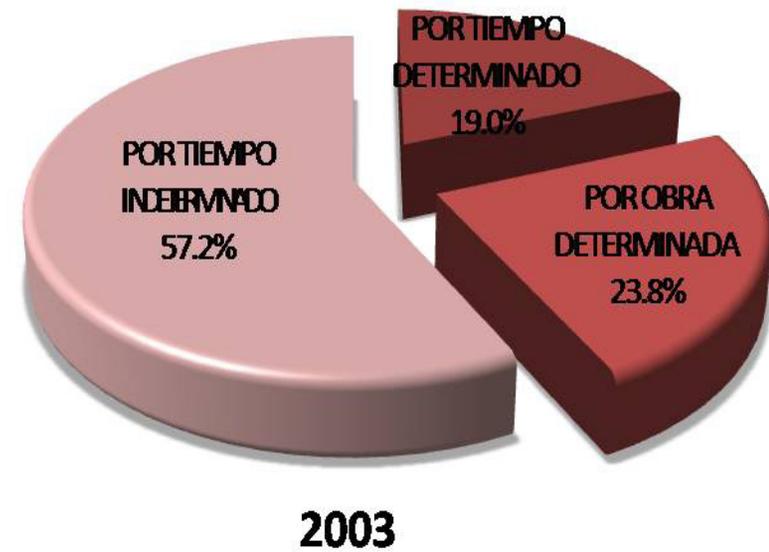
PUESTO	1998 %	2003 %
DIRECTOR GENERAL	0.00	4.80
DUEÑO O SOCIO DE UNA EMPRESA, DESPACHO, RANCHO	0.00	0.00
PROFESIONAL INDEPENDIENTE	0.00	9.50
GERENTE/DIRECTOR DE ÁREA	0.00	0.00
COORDINADOR	0.00	4.80
SUBGERENTE/SUBDIRECTOR DE ÁREA	0.00	4.80
JEFE DE DEPARTAMENTO	0.00	0.00
EJECUTIVO DE CUENTA	0.00	0.00
JEFE DE OFICINA/SECCIÓN/ÁREA	0.00	4.80
EMPLEADO PROFESIONAL	60.00	9.50
SUPERVISOR	20.00	19.00
ANALISTA ESPECIALIZADO	0.00	0.00
VENDEDOR EN ESTABLECIMIENTO	0.00	0.00
ASISTENTE	0.00	9.50
AYUDANTE	20.00	0.00
POR CUENTA PROPIA NO PROFESIONAL	0.00	0.00
EMPLEADO NO PROFESIONAL	0.00	0.00
AUXILIAR	0.00	19.00
OTRO	0.00	14.30
TOTAL	100.00	100.00

En lo que respecta al puesto inicial al egreso de la licenciatura, el 60.00% de los egresados de la generación 1998 fue empleado profesional; mientras que para la generación 2003 con porcentajes iguales de 19.00% fue supervisor y auxiliar.

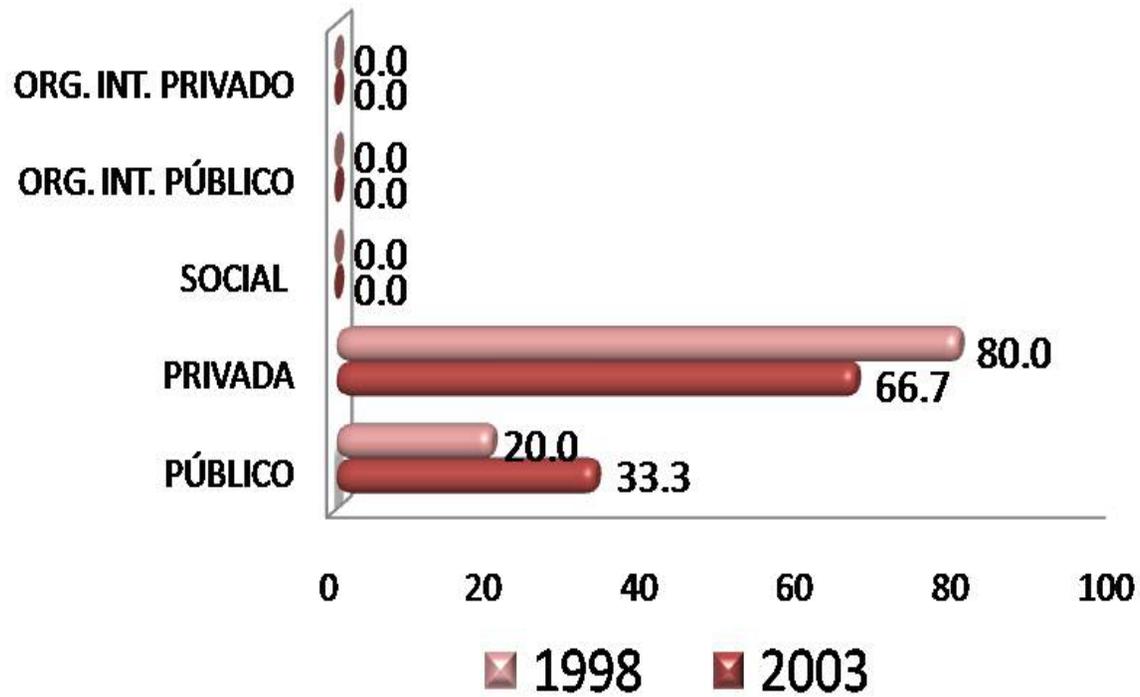
Tipo de contratación al egresar



Con respecto al tipo de contratación al egreso de la licenciatura, para ambas generaciones fue por tiempo indeterminado, los porcentajes son 40.0% para la generación 1998 y 57.2% para la generación 2003.



Régimen jurídico de la empresa / institución al egresar



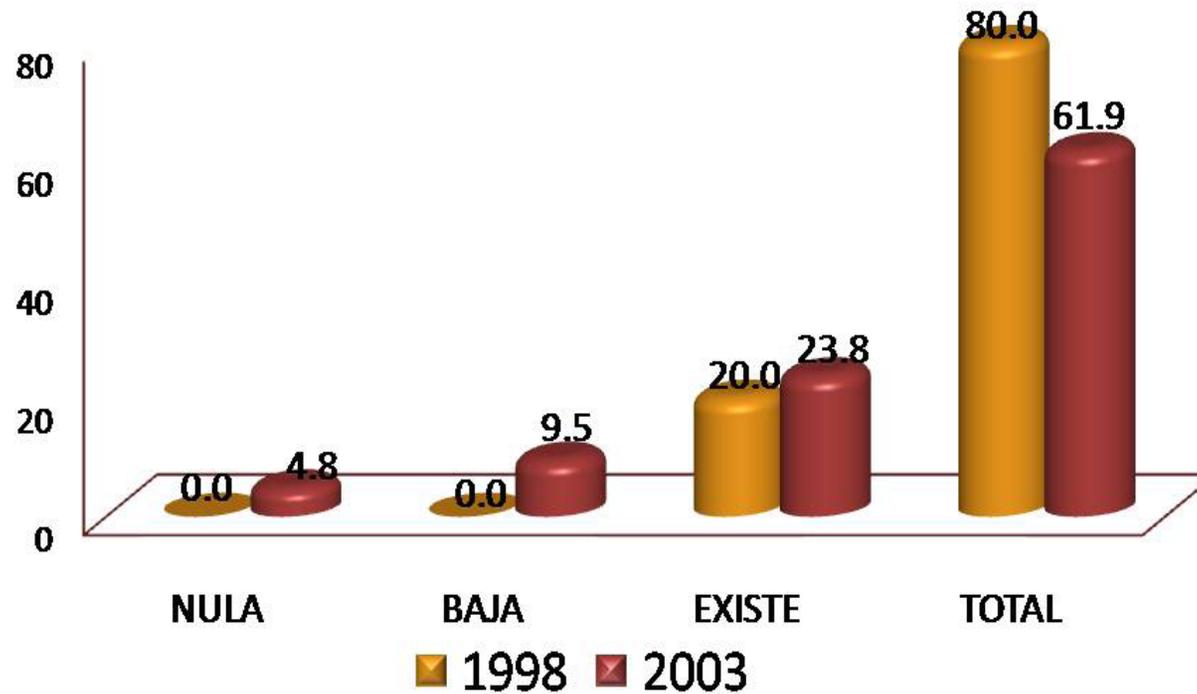
El 80.0 % y 66.7% de las generaciones 1998 y 2003 respectivamente, labora en empresas o instituciones de régimen jurídico privadas.

Ingreso mensual neto del empleo inmediato al egreso

INGRESO (\$)	1998 %	2003 %
Hasta \$ 4,999.00	50.00	28.57
De \$ 5,000.00 a \$ 9,999.00	0.00	61.91
De \$ 10,000.00 a \$ 14,999.00	50.00	4.76
De \$ 15,000.00 a \$ 19,999.00	0.00	4.76
De \$ 20,000.00 a \$ 24,999.00	0.00	0.00
De \$ 25,000.00 a \$ 29,999.00	0.00	0.00
De \$ 30,000.00 a \$ 34,999.00	0.00	0.00
De \$ 35,000.00 a \$ 39,999.00	0.00	0.00
De \$ 40,000.00 a \$ 44,999.00	0.00	0.00
De \$ 45,000.00 a \$ 49,999.00	0.00	0.00
Igual o mayor a \$ 50,000.00	0.00	0.00
TOTAL	100.00	100.00

Los egresados de la generación 1998, mencionan que el ingreso mensual neto inmediato al egreso fue de hasta \$4,999.00 y de 10,000.00 a 14,999.00, con porcentajes de 50.00%, mientras que para la generación 2003, con 61.91% fue de 5,000.00 a 9,999.00

Coincidencia de la actividad laboral inmediata al egreso, con los estudios



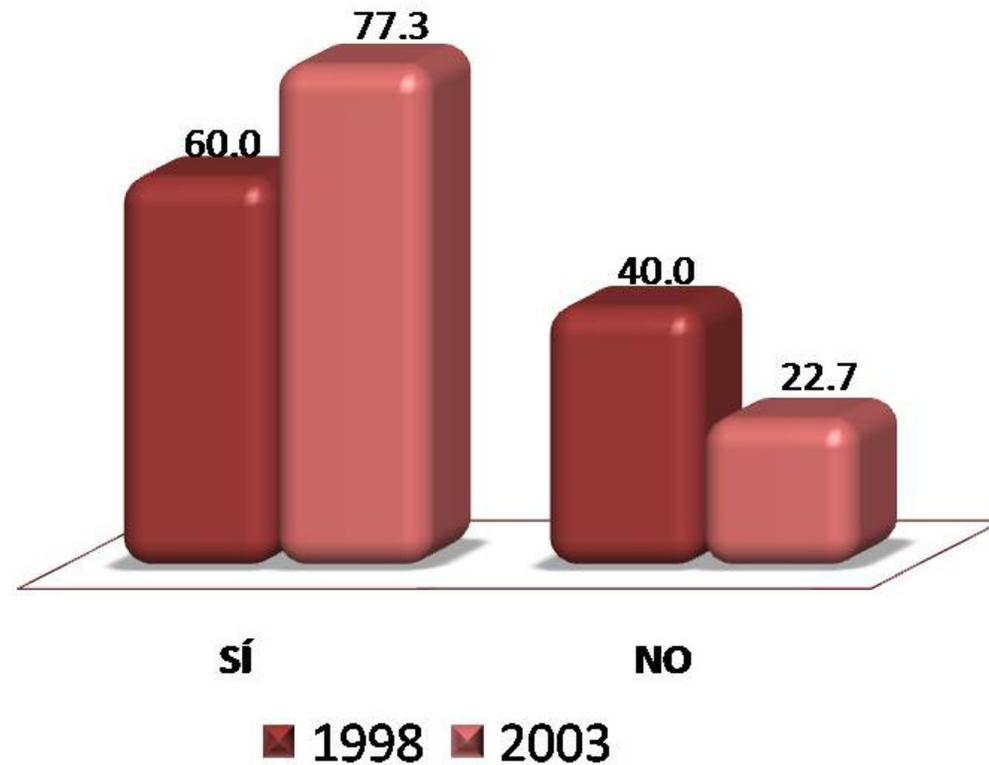
Una vez incorporados en el mercado laboral, se solicitó a los egresados que indicaran sobre la base de total coincidencia a nula coincidencia, la relación que guarda la actividad laboral que realizan con sus estudios profesionales, siendo la respuesta de mayor porcentaje la de total coincidencia, con 80.0% y 61.9%.

III) Trayectoria y Ubicación en el Mercado Laboral

Empleo durante el último año de la licenciatura

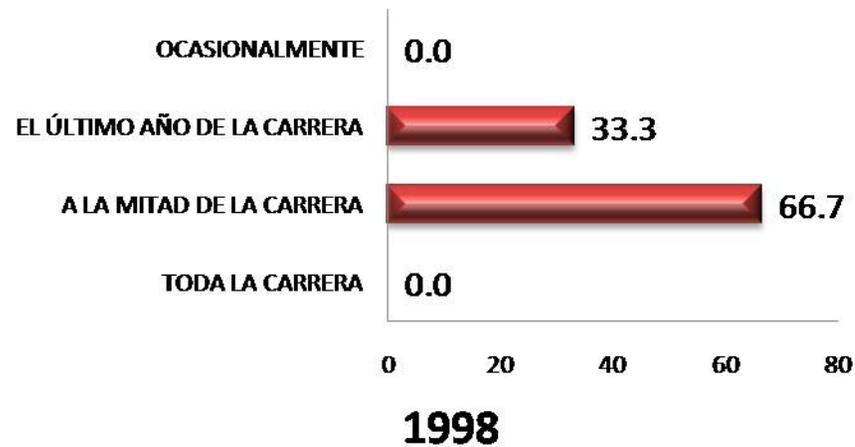
- Trabajó durante sus estudios de licenciatura.
- Momento en el que trabajó durante su licenciatura.
- Coincidencia del trabajo en la licenciatura con los estudios.

Trabajó durante sus estudios de licenciatura

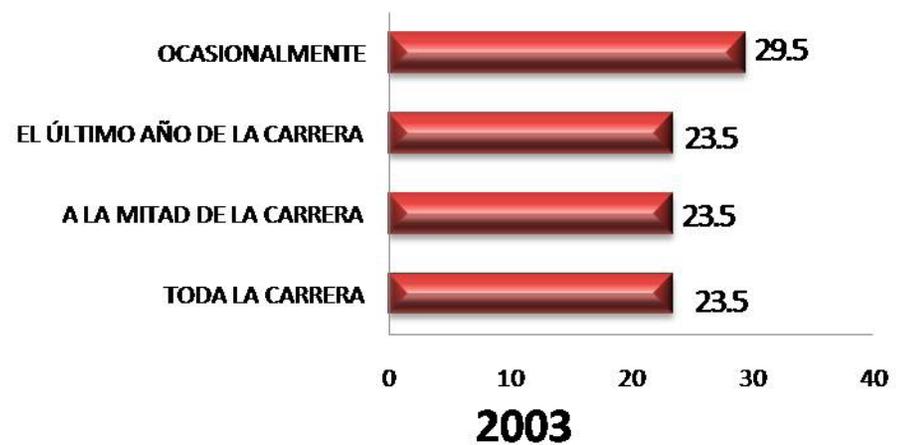


Al preguntarle a los egresados si tuvieron empleo durante sus estudios de licenciatura, la respuesta que tuvo mayor registro para ambas generaciones fue el **sí** con 60.0% para los egresados de 1998 y el 77.3% para la generación 2003.

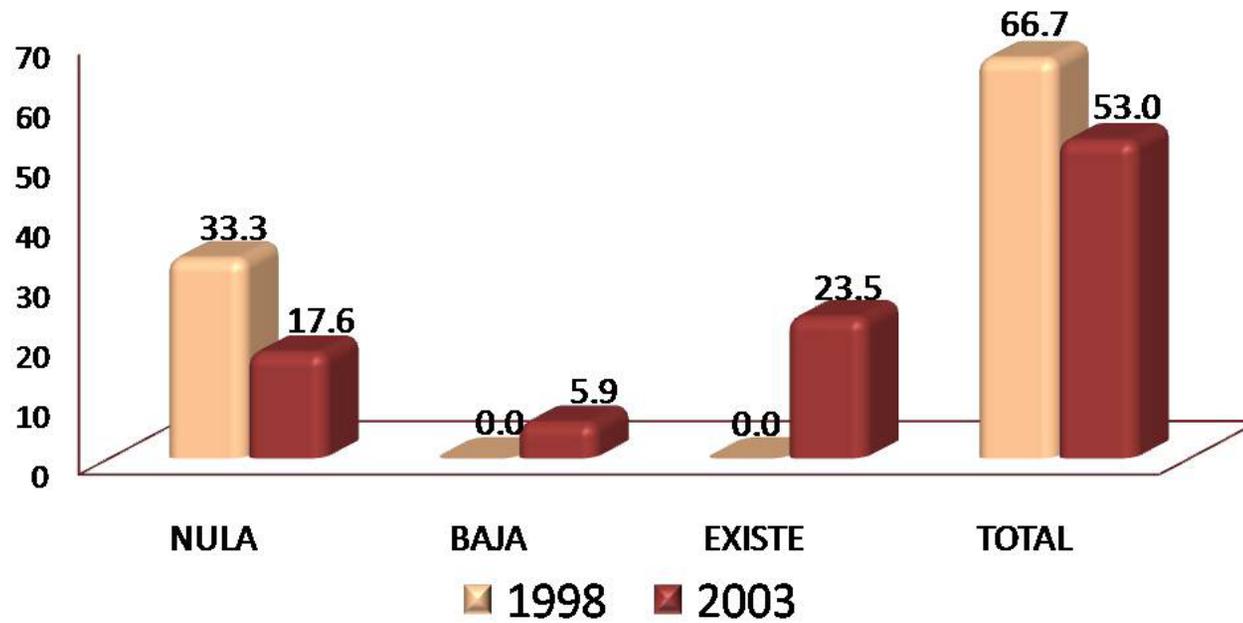
Momento en el que trabajó durante su licenciatura



Con respecto al momento en el que trabajó durante su licenciatura, los egresados de la generación 1998 con un 66.7% respondieron que fue a la mitad de la carrera; mientras que para la generación 2003 fue ocasionalmente con 29.5%.



Coincidencia del trabajo en la licenciatura con los estudios



El 66.7% de los egresados de la generación 1998 y el 53.0% de la generación 2003, respondió que la coincidencia de su empleo con sus estudios de licenciatura es total.

IV) Grado de satisfacción con su desempeño profesional

IV) Grado de satisfacción con su desempeño profesional

Grado de satisfacción con su desempeño profesional

GENERACIÓN	NADA	POCO	SATISFECHO	TOTALMENTE
1998	%	%	%	%
a) La puesta en práctica de los conocimientos adquiridos en licenciatura	0.00	0.00	60.00	40.00
b) La posibilidad de realizar ideas propias	0.00	0.00	20.00	80.00
c) El reconocimiento profesional alcanzado	0.00	20.00	20.00	60.00
d) El trabajo en equipo	0.00	0.00	60.00	40.00
e) La posibilidad de coordinar un equipo de trabajo	0.00	0.00	20.00	80.00
f) La posibilidad de responder a problemas de trabajo	0.00	0.00	20.00	80.00
g) El contenido del trabajo/actividad	0.00	20.00	20.00	60.00
h) El ambiente de trabajo	0.00	0.00	20.00	80.00
i) El salario (ingresos y prestaciones)	0.00	20.00	40.00	40.00
j) La posición jerárquica alcanzada	0.00	20.00	60.00	20.00
k) La posibilidad de responder a problemas de relevancia social	0.00	0.00	20.00	80.00
Total/ Promedios:	0.00	7.27	32.73	60.00
TOTAL	100.00			

GENERACIÓN	NADA	POCO	SATISFECHO	TOTALMENTE
2003	%	%	%	%
a) La puesta en práctica de los conocimientos adquiridos en licenciatura	0.00	10.00	75.00	15.00
b) La posibilidad de realizar ideas propias	0.00	9.50	52.40	38.10
c) El reconocimiento profesional alcanzado	0.00	23.80	52.40	23.80
d) El trabajo en equipo	9.50	4.80	47.60	38.10
e) La posibilidad de coordinar un equipo de trabajo	4.80	9.50	28.60	57.10
f) La posibilidad de responder a problemas de trabajo	0.00	0.00	38.10	61.90
g) El contenido del trabajo/actividad	0.00	4.80	47.60	47.60
h) El ambiente de trabajo	4.70	4.80	61.90	28.60
i) El salario (ingresos y prestaciones)	0.00	38.10	57.10	4.80
j) La posición jerárquica alcanzada	4.80	23.80	57.10	14.30
k) La posibilidad de responder a problemas de relevancia social	0.00	23.80	42.90	33.30
Total/ Promedios:	2.16	13.90	50.97	32.96
TOTAL	100.00			

En lo que respecta a su desempeño profesional, los egresados de ambas generaciones mencionaron estar *satisfechos con la puesta en práctica de los conocimientos adquiridos en la licenciatura, los porcentajes son 60.00% para la generación 1998 y 75.00% para la generación 2003.*

V) Exigencias en desempeño profesional
cotidiano del trabajo actual

Exigencias en desempeño profesional cotidiano del trabajo actual

GENERACIÓN	NINGUNA EXIGENCIA	POCA EXIGENCIA	EXIGENCIA	MUCHA EXIGENCIA
1998	%	%	%	%
1) Conocimientos generales de la disciplina	0.00	20.00	40.00	40.00
2) Conocimientos especializados	0.00	0.00	40.00	60.00
3) Conocimientos inter y multidisciplinarios	0.00	20.00	40.00	40.00
4) Conocimiento de lenguas extranjeras	20.00	20.00	20.00	40.00
5) Habilidades para el manejo de paquetes computacionales	0.00	20.00	20.00	60.00
6) Razonamiento lógico y analítico	0.00	0.00	20.00	80.00
7) Habilidad para la aplicación del conocimiento	0.00	0.00	20.00	80.00
8) Habilidad para tomar decisiones	0.00	0.00	20.00	80.00
9) Habilidad para identificar problemas y encontrar soluciones	0.00	0.00	20.00	80.00
10) Búsqueda de información pertinente y actualizada	0.00	0.00	40.00	60.00
11) Habilidades para procesar y utilizar información	0.00	0.00	20.00	80.00
12) Habilidad para trabajar en equipo	0.00	0.00	25.00	75.00
13) Habilidad de dirección/coordinación	0.00	0.00	60.00	40.00
14) Habilidad Administrativa	20.00	40.00	40.00	0.00
15) Disposición para aprender constantemente	0.00	0.00	20.00	80.00
16) Disposición para el manejo de riesgo	0.00	20.00	40.00	40.00
17) Habilidades para las relaciones públicas	0.00	40.00	40.00	20.00
18) Habilidades para la comunicación oral, escrita y gráfica	0.00	20.00	60.00	20.00
19) Puntualidad/Formalidad	0.00	40.00	20.00	40.00
20) Buena presentación	0.00	20.00	40.00	40.00
21) Creatividad e innovación	0.00	0.00	40.00	60.00
22) Identificación con la empresa/institución	0.00	20.00	40.00	40.00
23) Disposición a la rendición de cuentas y la transparencia	0.00	0.00	40.00	60.00
24) Adaptación a cambios (organizacionales y nuevas tecnologías)	0.00	0.00	20.00	80.00
25) Habilidad para trabajar independientemente	0.00	20.00	40.00	40.00
Promedios:	1.60	12.00	33.00	53.40
TOTAL	100.00			

En el caso de la licenciatura en Ingeniería Civil, los egresados de la generación 1998, señalaron que las mayores exigencias que enfrentan en el trabajo actual, es el razonamiento lógico y analítico, la habilidad para la aplicación del conocimiento, la habilidad para tomar decisiones y para identificar problemas y encontrar soluciones.

Exigencias en desempeño profesional cotidiano del trabajo actual

GENERACIÓN	NINGUNA EXIGENCIA	POCA EXIGENCIA	EXIGENCIA	MUCHA EXIGENCIA
2003	%	%	%	%
1) Conocimientos generales de la disciplina	0.00	9.50	52.40	38.10
2) Conocimientos especializados	0.00	33.30	28.60	38.10
3) Conocimientos inter y multidisciplinarios	0.00	38.10	47.60	14.30
4) Conocimiento de lenguas extranjeras	38.10	42.90	14.30	4.70
5) Habilidades para el manejo de paquetes computacionales	0.00	4.80	57.10	38.10
6) Razonamiento lógico y analítico	0.00	9.50	33.30	57.20
7) Habilidad para la aplicación del conocimiento	0.00	14.30	33.30	52.40
8) Habilidad para tomar decisiones	0.00	9.50	23.80	66.70
9) Habilidad para identificar problemas y encontrar soluciones	0.00	4.80	33.30	61.90
10) Búsqueda de información pertinente y actualizada	4.80	33.30	28.60	33.30
11) Habilidades para procesar y utilizar información	0.00	9.50	52.40	38.10
12) Habilidad para trabajar en equipo	0.00	14.20	42.90	42.90
13) Habilidad de dirección/coordiación	0.00	19.00	28.60	52.40
14) Habilidad Administrativa	9.50	28.60	19.00	42.90
15) Disposición para aprender constantemente	4.70	14.30	28.60	52.40
16) Disposición para el manejo de riesgo	0.00	33.30	23.80	42.90
17) Habilidades para las relaciones públicas	4.80	23.80	33.30	38.10
18) Habilidades para la comunicación oral, escrita y gráfica	0.00	33.30	28.60	38.10
19) Puntualidad/Formalidad	9.50	4.80	33.30	52.40
20) Buena presentación	4.80	38.10	23.80	33.30
21) Creatividad e innovación	0.00	23.80	42.90	33.30
22) Identificación con la empresa/institución	4.80	9.50	28.60	57.10
23) Disposición a la rendición de cuentas y la transparencia	4.70	4.80	42.90	47.60
24) Adaptación a cambios (organizacionales y nuevas tecnologías)	0.00	19.00	42.90	38.10
25) Habilidad para trabajar independientemente	4.70	14.30	42.90	38.10
Promedios:	3.62	19.61	34.67	42.10
TOTAL	100.00			

En el caso de la licenciatura en Ingeniería Civil, los egresados de la generación 2003, señalaron que la mayor exigencia que enfrentan en el trabajo actual es la habilidad para tomar decisiones, con un porcentaje de 66.70%.

VI) Opinión de los egresados sobre la formación profesional recibida

- Opinión sobre la orientación ocupacional y valorativa de la formación
- Comentarios sobre los contenidos de los planes de estudio
- Opinión sobre los conocimientos y habilidades aprendidos

Opinión sobre la orientación ocupacional y valorativa de la formación

GENERACIÓN	NADA	POCO	MUCHO	TOTALMENTE
1998	%	%	%	%
a) Optar por trabajos en distintos sectores económicos	0.00	40.00	20.00	40.00
b) Vincularse con alguna institución/empresa en particular	0.00	40.00	40.00	20.00
c) Desarrollarse de manera independiente	0.00	0.00	60.00	40.00
Total/ Promedios:	0.00	26.67	40.00	33.33
TOTAL	100.00			

GENERACIÓN	NADA	POCO	MUCHO	TOTALMENTE
2003	%	%	%	%
a) Optar por trabajos en distintos sectores económicos	4.50	31.80	45.50	18.20
b) Vincularse con alguna institución/empresa en particular	9.10	36.40	40.90	13.60
c) Desarrollarse de manera independiente	9.10	18.20	50.00	22.70
Total/ Promedios:	7.02	38.60	45.61	8.77
TOTAL	100.00			

Tomando en cuenta la formación académica recibida y en una escala de valores que va de totalmente a nada, los egresados de ambas generaciones, opinaron que la Licenciatura en Ingeniería Civil los preparó *mucho* para desarrollarse de manera independiente, los porcentajes son 60.0% y 50.00%.

Comentarios sobre los contenidos de los planes de estudio

GENERACIÓN	NINGUN	POCO	ÉNFASIS	MUCHO
1998	%	%	%	%
a) Enseñanza teórica	0.00	0.00	40.00	60.00
b) Enseñanza metodológica	0.00	0.00	60.00	40.00
c) Enseñanza de matemáticas y estadística	0.00	0.00	40.00	60.00
d) Prácticas: De laboratorio, de campo, en talleres, clínicas, etc.	0.00	40.00	20.00	40.00
Total/ Promedios:	0.00	10.00	40.00	50.00
TOTAL	100.00			

GENERACIÓN	NINGUN	POCO	ÉNFASIS	MUCHO
2003	%	%	%	%
a) Enseñanza teórica	0.00	13.60	22.70	63.70
b) Enseñanza metodológica	0.00	27.30	31.80	40.90
c) Enseñanza de matemáticas y estadística	0.00	13.60	13.60	72.80
d) Prácticas: De laboratorio, de campo, en talleres, clínicas, etc.	9.10	36.40	22.70	31.80
Total/ Promedios:	2.28	22.73	22.70	52.30
TOTAL	100.00			

Partiendo de una escala valorativa que va de mucho a ningún énfasis, se pidió a los egresados de ambas generaciones, que opinaran sobre el grado otorgado a los diferentes contenidos en el plan de estudios de licenciatura que cursaron. De ello se observa que la mayor frecuencia de respuesta, aparece en la clasificación *mucho énfasis*, destacando el rubro de *enseñanza de matemáticas y estadística*, con porcentajes de 60.00% y 72.80%.

GENERACIÓN	NADA	POCO	MUCHO	TOTALMENTE
1998	%	%	%	%
a) Conocimientos generales de naturaleza científica y/o humanística	0.00	18.50	66.70	14.80
b) Conocimientos de los enfoques teóricos de la disciplina	0.00	7.40	74.10	18.50
c) Habilidades para la comunicación oral, escrita y/o gráfica	7.40	33.30	48.20	11.10
d) Habilidad para la búsqueda de información	3.70	18.50	59.30	18.50
e) Capacidad analítica y lógica	0.00	37.00	40.80	22.20
f) Capacidad para aplicar conocimientos	0.00	37.00	44.50	18.50
g) Conocimientos técnicos de la disciplina	3.70	40.70	40.80	14.80
h) Capacidad para identificación y solución de problemas	0.00	33.30	55.60	11.10
i) Continuar capacitándose	0.00	33.30	55.60	11.10
j) Pensar creativamente	0.00	40.70	48.20	11.10
Total/ Promedios:	1.48	29.97	53.38	15.17
TOTAL	100.00			

GENERACIÓN	NADA	POCO	MUCHO	TOTALMENTE
2003	%	%	%	%
a) Conocimientos generales de naturaleza científica y/o humanística	0.00	54.50	45.50	0.00
b) Conocimientos de los enfoques teóricos de la disciplina	0.00	9.10	86.40	4.50
c) Habilidades para la comunicación oral, escrita y/o gráfica	4.50	63.70	22.70	9.10
d) Habilidad para la búsqueda de información	0.00	9.10	77.30	13.60
e) Capacidad analítica y lógica	4.50	4.50	72.80	18.20
f) Capacidad para aplicar conocimientos	0.00	9.10	72.70	18.20
g) Conocimientos técnicos de la disciplina	0.00	22.70	63.70	13.60
h) Capacidad para identificación y solución de problemas	0.00	18.20	68.20	13.60
i) Continuar capacitándose	4.50	18.20	59.10	18.20
j) Pensar creativamente	4.50	22.70	54.60	18.20
Total/ Promedios:	1.80	23.18	62.30	12.72
TOTAL	100.00			

Al preguntarles a los egresados de ambas generaciones de estudio sobre la opinión que tienen de los conocimientos y habilidades aprendidos, los egresados mencionaron que la institución los formó *mucho*, en los conocimientos de los enfoques teóricos de la disciplina, con porcentajes de 74.10% y 86.40%.

VII) Recomendación de los egresados para mejorar el perfil de formación profesional

- **Modificaciones que sugeriría al plan de estudios que cursó**

VII) Recomendación de los egresados para mejorar el perfil de formación profesional

Modificaciones que sugeriría al plan de estudios que cursó

GENERACIÓN 1998	AMPLIAR	MANTENER	REDUCIR
MODIFICACIONES	%	%	%
a) Contenidos teóricos	60.00	40.00	0.00
b) Contenidos metodológicos	40.00	60.00	0.00
c) Contenidos técnicos	60.00	40.00	0.00
d) Prácticas profesionales	80.00	20.00	0.00
e) Enseñanza de matemáticas y estadísticas	80.00	20.00	0.00
f) Enseñanza de idiomas	100.00	0.00	0.00
g) Enseñanza de programas computacionales	100.00	0.00	0.00
h) Enseñanza de física, química y otras ciencias básicas (en su caso)	40.00	60.00	0.00
Total/ Promedios:	70.00	30.00	0.00
TOTAL	100.00		

GENERACIÓN 2003	AMPLIAR	MANTENER	REDUCIR
MODIFICACIONES	%	%	%
a) Contenidos teóricos	50.00	31.80	18.20
b) Contenidos metodológicos	77.30	22.70	0.00
c) Contenidos técnicos	81.80	18.20	0.00
d) Prácticas profesionales	100.00	0.00	0.00
e) Enseñanza de matemáticas y estadísticas	31.80	63.70	4.50
f) Enseñanza de idiomas	86.40	13.60	0.00
g) Enseñanza de programas computacionales	100.00	0.00	0.00
h) Enseñanza de física, química y otras ciencias básicas (en su caso)	31.80	59.10	9.10
Total/ Promedios:	69.89	26.14	3.98
TOTAL	100.00		

Las recomendaciones derivadas de los egresados de ambas generaciones toman en cuenta tres tipos de respuesta: *ampliar*, *mantener* y *reducir*. En general, la respuesta más frecuente de los egresados sugiere que se amplíe la enseñanza de idiomas, de programas computacionales y las practicas profesionales.

VIII) Opinión sobre la organización académica y el desempeño institucional

VIII) Opinión sobre la organización académica y el desempeño institucional

GENERACIÓN 1998	MALA	REGULAR	BUENA	MUY BUENA
ORGANIZACIÓN ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA	%	%	%	%
a) Realización de foros académicos, cursos y seminarios	20.00	20.00	40.00	20.00
b) Estímulo al trabajo de investigación conjunto entre profesores y alumnos	20.00	0.00	60.00	20.00
c) Apoyo y orientación para la realización del servicio social	20.00	0.00	40.00	40.00
d) Organización trimestral	20.00	0.00	20.00	60.00
e) Educación continua	20.00	0.00	40.00	40.00
f) Profesores investigadores	0.00	0.00	40.00	60.00
g) Disponibilidad de material bibliográfico y hemerográficos	20.00	20.00	20.00	40.00
h) Acceso a los servicios de cómputo	20.00	20.00	20.00	40.00
i) Bolsa de trabajo	20.00	40.00	20.00	20.00
j) Vinculación académica con el entorno social y el mundo productivo	20.00	40.00	40.00	0.00
k) Actividades culturales	0.00	40.00	40.00	20.00
l) Actividades deportivas	25.00	25.00	25.00	25.00
Total/ Promedios:	17.08	17.08	33.75	32.08
TOTAL	100.00			

GENERACIÓN 2003	MALA	REGULAR	BUENA	MUY BUENA
ORGANIZACIÓN ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA	%	%	%	%
a) Realización de foros académicos, cursos y seminarios	4.50	40.90	45.50	9.10
b) Estímulo al trabajo de investigación conjunto entre profesores y alumnos	9.10	40.90	40.90	9.10
c) Apoyo y orientación para la realización del servicio social	13.60	27.30	40.90	18.20
d) Organización trimestral	0.00	13.60	63.70	22.70
e) Educación continua	9.10	13.60	54.60	22.70
f) Profesores investigadores	0.00	9.00	45.50	45.50
g) Disponibilidad de material bibliográfico y hemerográficos	18.20	27.30	31.80	22.70
h) Acceso a los servicios de cómputo	22.70	13.60	41.00	22.70
i) Bolsa de trabajo	22.70	45.50	22.70	9.10
j) Vinculación académica con el entorno social y el mundo productivo	9.00	36.40	36.40	18.20
k) Actividades culturales	0.00	40.90	45.50	13.60
l) Actividades deportivas	9.10	36.40	40.90	13.60
Total/ Promedios:	9.83	28.78	42.45	18.93
TOTAL	100.00			

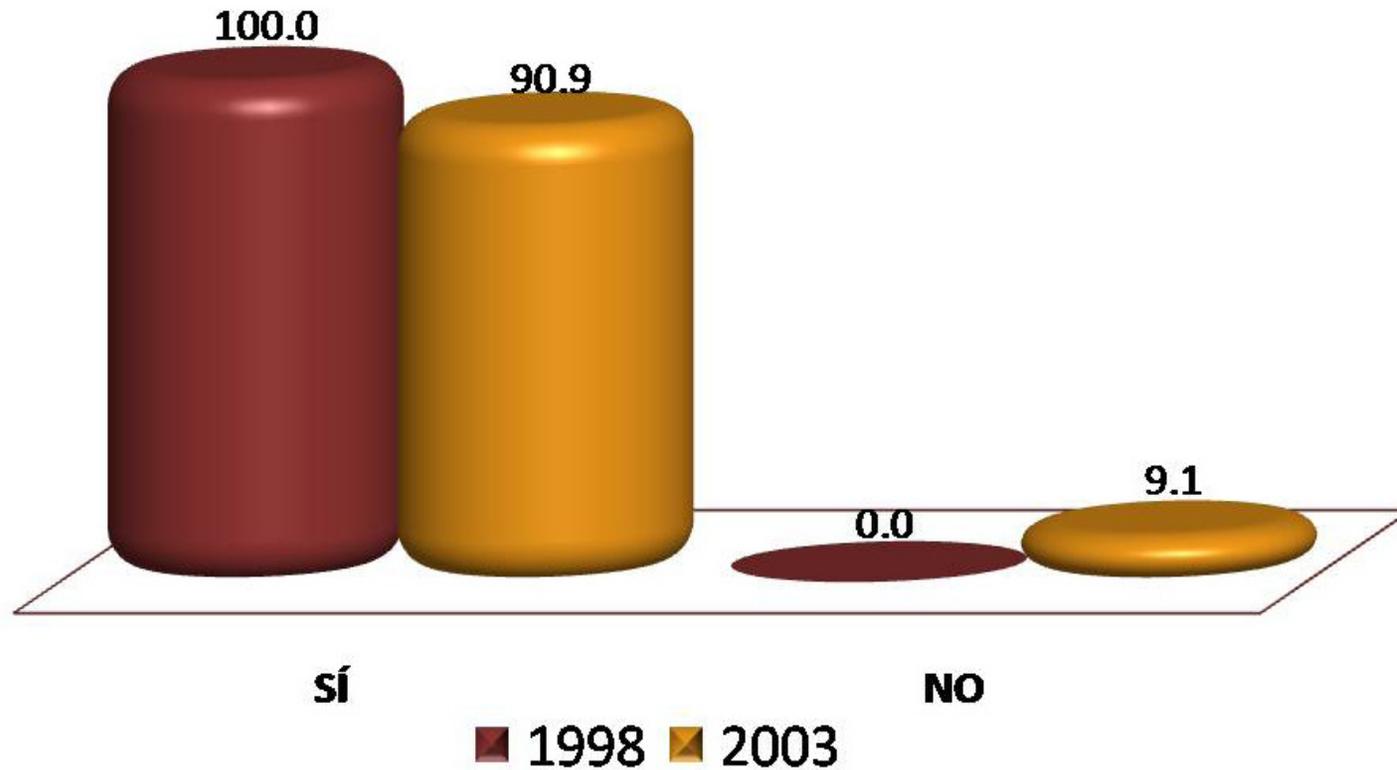
Opinión sobre la organización académica y el desempeño institucional

Los aspectos referidos a la organización académica de la carrera que estudiaron los egresados de ambas generaciones, se califican en una escala de *muy buena* a *mala*. En general los egresados de 1998 y 2003, tienen una *buena* opinión del estímulo al trabajo de investigación conjunto entre profesores y alumnos, con un porcentaje de 60.00%; mientras que para la generación 2003 con 63.70% fue la organización trimestral.

IX Satisfacción de los egresados con la UAM y la licenciatura cursada

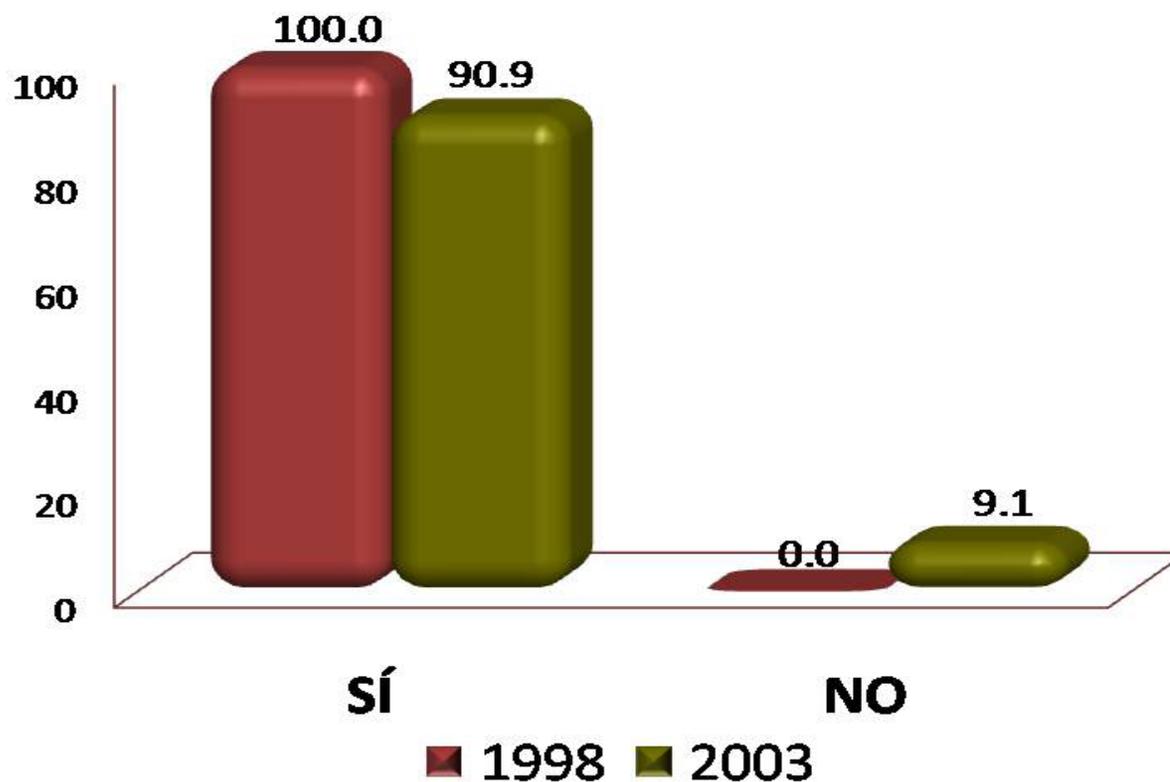
- ¿Elegiría inscribirse en la misma institución?
- ¿Elegiría inscribirse en la misma licenciatura?

¿Elegiría inscribirse en la misma institución?



El nivel de satisfacción con la Institución fue señalado en un 100.0% y 90.9% para 1998 y 2003 respectivamente. En contraparte, el 9.1% de la generación 2003 , no volverían a inscribirse en la Universidad Autónoma Metropolitana.

¿Elegiría inscribirse en la misma licenciatura?



Al preguntarles si elegirían inscribirse a la Licenciatura en Ingeniería Civil, el nivel de satisfacción fue del 100.0% para los egresados de 1998 y 90.9% para la generación 2003.

Créditos

Dirección general del proyecto:

Dr. Antonio Aguilar Aguilar

Coordinación General de Información Institucional, Rectoría General

Lic. Jorge Nava Díaz

Dirección de Planeación e Información, Rectoría General

Mtro. Jorge Bobadilla Martínez

Coordinación de Planeación, Vinculación y Desarrollo Académico,
Unidad Azcapotzalco

Coordinación:

Lic. Edgar A. Suárez Sánchez

Departamento de Egresados, Rectoría General

Análisis y elaboración del reporte:

Lic. Alejandra Cruz Galicia

Departamento de Egresados, Rectoría General

Cuidado y revisión de la edición:

Mtra. Rosalía Serrano de la Paz

COPLAN, Unidad Azcapotzalco

Lic. Martín Durán Cuevas

COPLAN, Unidad Azcapotzalco

Lic. Roberto L. Sánchez Medina

COPLAN, Unidad Azcapotzalco

Continúa

Créditos

Aplicación de la encuesta y validación de bases de datos:

Centro de Contacto y Atención Telefónica
Departamento de Egresados,
Rectoría General

Cálculo y tratamiento Estadístico:

Lic. Martín Durán Cuevas
COPLAN, Unidad Azcapotzalco

Lic. Edgar A. Suárez Sánchez
Departamento de Egresados,
Rectoría General

Desarrollo informático del sistema de información:

Ing. Erika Tapia Ramírez
Departamento de Apoyo Informático a la Academia,
Rectoría General

Ing. Carlos Héctor Martínez Contreras
Departamento de Apoyo Informático a la Academia,
Rectoría General